2022

Stiftung Abendrot
Rapport d'exercice des droits de vote (sociétés suisses)

Table des matières

1 Résumé des analyses effectuées

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos

1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2 Résumé des recommandations de vote

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

3.2 Résolutions du conseil refusées

3.3 Résolutions du conseil retirées

3.4 Résolutions du conseil les plus contestées

3.5 Résolutions d'actionnaires

4 Analyses par société

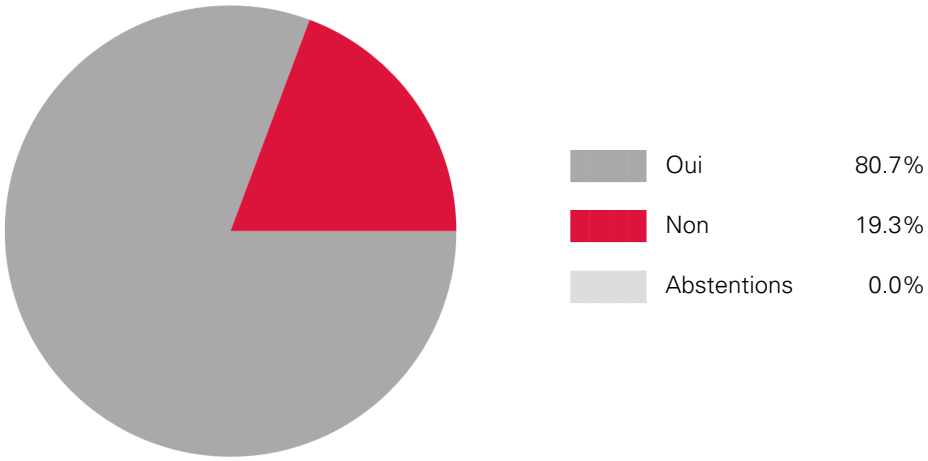
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur et Head of Proxy Voting, Swiss ESG and Engagement (a.i.)
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

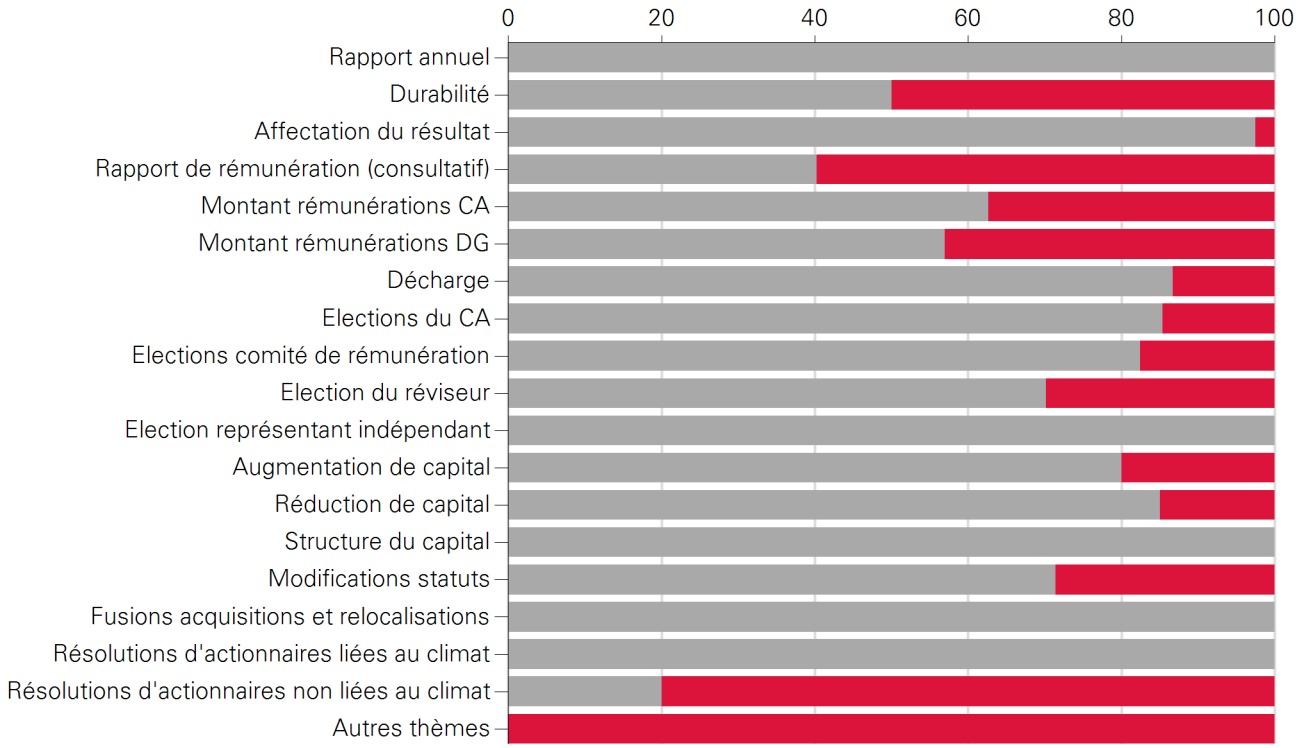
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	99	2088	1684	404	0
Assemblées générales extraordinaires	4	5	5	0	0
Total	**103**	**2093**	**1689**	**404**	**0**

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	109	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	109
Durabilité	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	4
Affectation du résultat	115	97.5%	3	2.5%	0	0.0%	118
Rapport de rémunération (consultatif)	31	40.3%	46	59.7%	0	0.0%	77
Montant rémunérations CA	67	62.6%	40	37.4%	0	0.0%	107
Montant rémunérations DG	90	57.0%	68	43.0%	0	0.0%	158
Décharge	91	86.7%	14	13.3%	0	0.0%	105
Elections du CA	689	85.4%	118	14.6%	0	0.0%	807
Elections comité de rémunération	240	82.5%	51	17.5%	0	0.0%	291
Election du réviseur	73	70.2%	31	29.8%	0	0.0%	104
Election représentant indépendant	97	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	97
Augmentation de capital	28	80.0%	7	20.0%	0	0.0%	35
Réduction de capital	17	85.0%	3	15.0%	0	0.0%	20
Structure du capital	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
Modifications statuts	30	71.4%	12	28.6%	0	0.0%	42
Fusions acquisitions et relocalisations	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	3
Résolutions d'actionnaires liées au climat	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	1	20.0%	4	80.0%	0	0.0%	5
Autres thèmes	0	0.0%	5	100.0%	0	0.0%	5

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires

AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✔ Pour

◑ Partiellement pour

✘ Contre

🔇 Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
ABB	24.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔		✔						
	07.09.2022	AGE																✔			
Adecco	13.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔						
Alcon	27.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	◑	✔	✔								
Also	18.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✘	◑	✘	✔	✔				✔				
ams-Osram	24.06.2022	AGO				✘			✔	✔		✔									
APG|SGA	28.04.2022	AGO	✔		✘		✘	◑	✔	◑	◑	✔	✔								
Arbonia	22.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✘	◑		✘	✔	✔			✘				
Bâloise	29.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Banque Cantonale de Genève	03.05.2022	AGO	✔		✔				✔	◑		✘									
Barry Callebaut	14.12.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✔	◑	◑	✔	✔								
Basilea	13.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	✔	✔	✘	✔	✘			✔				
BB Biotech	17.03.2022	AGO	✔		✔		✘		✔	✔	✔	✔	✔								
Belimo	28.03.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Bell Food Group	22.03.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔								
Bellevue Group	22.03.2022	AGO	✔		✔		✘	◑	✔	✔	✔	✘	✔								
Bobst	30.03.2022	AGO	✔		✘		✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔				✘				
Bossard	11.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✘	✔				✔				
Bucher Industries	12.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	✘	✔								
Burckhardt Compression	01.07.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔	✔							
Burkhalter Holding	31.05.2022	AGO	✔		✔		✔	✔	✘	◑	◑	✘	✔	✔			✔	✔			

ethos

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Calida	14.04.2022	AGO	✔	✔	✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔				✔				
Carlo Gavazzi	26.07.2022	AGO	✔		✔		✘	✘	✔	◑	◑	✘	✔								
Chubb	19.05.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	◑	◑	✔	✘	✔				✔		
Cicor Technologies	12.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	◑	✔	◑	✔	✔	✔	✘			◑				✘
Clariant	24.06.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✘	◑	✔	✔	✔				✘				
Coca-Cola HBC	21.06.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑		✔	✔		✘		✔				✘
Coltene	21.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔								
Comet Holding	14.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔	✘	✔	✔			✔				
Compagnie Financière Tradition	24.05.2022	AGO	✔		✔		✘	✘	✘	◑	✘	✔	✔	✘			✔				
Dätwyler	16.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔								
DKSH	17.03.2022	AGO	✔		✔		✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔								
dormakaba	11.10.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔				✘				
Ems-Chemie	13.08.2022	AGO	✔		✔		✔	✔	✔	◑		✔	✔								
Flughafen Zürich	21.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Forbo	01.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✔	✔	◑	◑	✔	✔		✔						
Galenica	11.05.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Garmin	10.06.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	◑	✘	✔	✔							✘
Geberit	13.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔								
Georg Fischer	20.04.2022	AGO			✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		✔					
Givaudan	24.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✔	✔								
Gurit	20.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	◑	◑	✘	✔	✔		✔	✔				
Holcim	04.05.2022	AGO	✔	✘	✔	✘	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔								
Huber+Suhner	06.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Idorsia	14.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✘							
Inficon	31.03.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔								
Interroll	13.05.2022	AGO	✔		✔		✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔								
Intershop	31.03.2022	AGO	✔		✔		✔	✘	✘	✔	✔	✘	✔							✘	
Julius Bär	12.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	◑	✔	◑	✔	✘	✔		✔						
Komax	13.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✘	✔	✔	◑	◑	✘	✔	✔			✔				
Kühne + Nagel	03.05.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	◑	✘	✔	✔	✘							
Leonteq	31.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✔	✔	✔	✔	✔								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Lindt & Sprüngli	28.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔		✔						
Logitech	14.09.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✔			✔				✘
Lonza	05.05.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✘	✔								
Medacta Group	19.05.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✔	◑	◑	✔	✔								
Meier Tobler	30.03.2022	AGO	✔		✔		✘	◑	✔	◑	◑	✘	✔								
Metall Zug	29.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
mobilezone	06.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	◑						
Mobimo	12.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔							
Nestlé	07.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔		✔						
Novartis	04.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔		✔						
Orell Füssli	11.05.2022	AGO	✔		✔	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Orior	05.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔			✔				
Partners Group	25.05.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✔	◑	✔	✘	✔								
Plazza	06.04.2022	AGO	✔		✔		✔	✔	✔	◑	✘	✔	✔								
Poenina Holding	30.05.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	◑	✘	◑	✔	✔	✔					✔			
PSP Swiss Property	31.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔								
Richemont	07.09.2022	AGO	✔		✔		✔	✘	✔	◑	◑	✘	✔							◑	
Romande Energie	24.05.2022	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔								
Schindler	22.03.2022	AGO	✔		✔		✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔								
Sensirion Holding	16.05.2022	AGO	✔		✔	✔	✘	✔	✔	◑	◑	✔	✔	✔							
SFS Group	31.01.2022	AGE												✔							
	27.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔								
SGS	29.03.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Siegfried	13.04.2022	AGO	✔		✔		✘	◑	✔	✔	✔	✘	✔	✔	✔						
SIG Group	07.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔			✔				
Sika	25.01.2022	AGE												✔							
	12.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔								
Sonova	15.06.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		✔				
Straumann	05.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✘	◑	✔	◑	✔	✔	✔			✔					
Sulzer	06.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔								
Swatch Group	24.05.2022	AGO	✔		✔		◑	◑	✘	◑	◑	✘	✔								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Swiss Life	22.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔		✔						
Swiss Prime Site	23.03.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		✔		✔				
Swiss Re	13.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✘	✘	✔	◑	✔	✔	✔				✔				
Swisscom	30.03.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
TE Connectivity	09.03.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	◑	✔	✔	✘	✔						✘
Tecan	12.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔							
Temenos	25.05.2022	AGO	✔		✔		✘	✘	✔	◑	✔	✔	✔								
TX Group	08.04.2022	AGO	✔		✘		✘	◑	✔	◑	◑	✔	✔								
U-blox	21.11.2022	AGE								✔											
UBS	06.04.2022	AGO	✔	✘	✔	✘	✘	✘	✘	✔	✔	✘	✔		◑						
Valiant	18.05.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔								
VAT Group	17.05.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔								
Vaudoise Assurances	09.05.2022	AGO	✔		✔		✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔								
Vontobel	06.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✔	✔		✘	✔								
VZ Holding	12.04.2022	AGO	✔		✔		✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔								
V-Zug Holding	28.04.2022	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Ypsomed	29.06.2022	AGO	✔		✔		◑	✔	✔	◑	✔	✔	✔								
Zehnder Group	07.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
Zur Rose Group	28.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✘	✔	✔			✔				
Zurich Insurance Group	06.04.2022	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔							

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	109	105	99.4%
Durabilité	4	4	91.8%
Affectation du résultat	118	113	99.4%
Rapport de rémunération (consultatif)	77	75	85.6%
Montant rémunérations CA	107	102	94.5%
Montant rémunérations DG	158	149	92.7%
Décharge	105	98	97.6%
Elections du CA	807	768	95.1%
Elections comité de rémunération	291	275	92.5%
Election du réviseur	104	99	95.2%
Election représentant indépendant	97	92	99.5%
Augmentation de capital	35	30	87.9%
Réduction de capital	20	19	98.9%
Structure du capital	4	4	99.7%
Modifications statuts	42	39	91.0%
Fusions acquisitions et relocalisations	3	3	98.4%
Résolutions d'actionnaires liées au climat	2	2	45.8%
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	5	5	10.8%
Autres thèmes	5	5	81.8%
Tous les thèmes	**2093**	**1987**	**94.5%**

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
ams-Osram	24.06.2022	5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	22.6%
TE Connectivity	09.03.2022	14	Renouvellement du capital autorisé	CONTRE	49.7%
Tecan	12.04.2022	11	Renouvellement du capital autorisé	POUR	53.3%
Siegfried	13.04.2022	3	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	POUR	58.8%
Comet Holding	14.04.2022	10.1	Réduction et renouvellement du capital autorisé	POUR	60.5%

3.3 Résolutions du conseil retirées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Cicor Technologies	12.04.2022	9	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	CONTRE	--
PSP Swiss Property	31.03.2022	5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	CONTRE	--
PSP Swiss Property	31.03.2022	5.6	Réélection de M. Josef Stadler	CONTRE	--
PSP Swiss Property	31.03.2022	7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	CONTRE	--
PSP Swiss Property	31.03.2022	7.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	CONTRE	--
Sulzer	06.04.2022	6.2.1	Election de Mme Heike van de Kerkhof au comité de rémunération	CONTRE	--
Sulzer	06.04.2022	5.2.3	Réélection de M. Mikhail Lifshitz	POUR	--
Sulzer	06.04.2022	5.3.1	Election de Mme Heike van de Kerkhof	CONTRE	--
Zur Rose Group	28.04.2022	4.2	Création d'un capital autorisé (proposition alternative en cas de rejet du POINT 4.1)	POUR	--
Zur Rose Group	28.04.2022	6.2	Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles (proposition alternative en cas de rejet du POINT 6.1)	POUR	--

3.4 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Banque Cantonale de Genève	03.05.2022	5.1	Réélection de M. Jean-Olivier Kerr	CONTRE	53.9%
Cicor Technologies	12.04.2022	11.3	Modification de l'article 32 quater: rémunération des membres non-exécutifs du conseil d'admnistration	CONTRE	60.2%
PSP Swiss Property	31.03.2022	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	60.5%
TE Connectivity	09.03.2022	16	Approbation du renvoi de l'assemblée générale	CONTRE	62.4%
Arbonia	22.04.2022	6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	62.6%
Adecco	13.04.2022	5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	63.1%
Adecco	13.04.2022	5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	63.2%
Swatch Group	24.05.2022	4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	CONTRE	63.7%
Swatch Group	24.05.2022	6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	CONTRE	64.4%
Chubb	19.05.2022	6	Réélection de M. Evan G. Greenberg en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	64.5%

3.5 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Chubb	19.05.2022	14	Résolution d'actionnaire : Rapport sur les émissions de gaz à effet de serre	POUR	72.2%
Chubb	19.05.2022	13	Résolution d'actionnaire : Adopter une directive visant à garantir que les pratiques en matière de souscription ne soutiennent pas les nouveaux approvisionnements en combustibles fossiles	POUR	19.4%
Richemont	07.09.2022	10	Résolution d'actionnaire: taille minimum du conseil et droit à la représentation	POUR	17.6%
Richemont	07.09.2022	11	Résolution d'actionnaire: représentation des classes d'actions	CONTRE	16.6%
Richemont	07.09.2022	5.17	Résolution d'actionnaire: Election de M. Francesco Trapani en tant que membre du conseil	CONTRE	10.4%
Richemont	07.09.2022	4.1	Résolution d'actionnaire: Election de M. Francesco Trapani en tant que représentant des actionnaires "A"	CONTRE	9.5%
Intershop	31.03.2022		Proposition d'actionnaire faite lors de l'assemblée générale: dividende extraordinaire	CONTRE	0.0%

4 Analyses par société

ABB 24.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 98.8%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.3%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 96.2%
7.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✔ 99.6%
7.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR		✔ 99.6%
7.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR		✔ 92.5%
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✔ 93.0%
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR		✔ 99.6%
7.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR		✔ 86.1%
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 79.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.3%
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.1%
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.1%
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.0%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.3%

ABB 07.09.2022 AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser la scission d'Accelleron	POUR	POUR	✔ 99.7%

Adecco 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✔ 83.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✔ 99.8%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.6%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 93.7%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 86.6%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR		✔ 85.9%
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR		✔ 82.2%
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR		✔ 63.2%
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR		✔ 77.9%
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR		✔ 84.8%
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 85.8%
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 63.1%

Adecco 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 84.6%
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 91.3%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✔ 99.9%
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✔ 84.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.4%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 86.6%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.3%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89.2%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.3%
5.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR		✔ 97.4%
5.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 94.4%
5.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 65.6%
5.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR		✔ 98.2%
5.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.11	Election de Dr. Raquel C. Bono	POUR	POUR		✔ 99.7%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.3%

Alcon 27.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.2	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.9%
6.3	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.8%
6.4	Election de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 95.2%
7	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.5%

Also 18.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔
5	Modification des statuts: comité ESG	POUR	POUR		✔
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✔
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔
7	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR		✔
7.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔
7.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR		✔
7.1.e	Réélection de Prof. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1.f	Election de M. Thomas Fürer	POUR	POUR		✔
7.2	Réélection de Prof. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔
7.3	Elections au comité de rémunération				
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✔
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔
7.5	Réélection de Dr. iur. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔

ams-Osram 24.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décharge des membres de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
3	Décharge des membres du conseil de surveillance	POUR	POUR		✔ 93.2%
4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.2%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✘ 22.6%
6	Elections au conseil de surveillance				
6.1	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR		✔ 77.6%
6.2	Réélection de M. Brian M. Krzanich	POUR	POUR		✔ 76.9%
6.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Henzinger	POUR	POUR		✔ 87.2%
6.4	Réélection de M. Loh Kin Wah	POUR	POUR		✔ 85.7%
6.5	Election de Dr. Wolfgang Leitner	POUR	POUR		✔ 95.8%
6.6	Election de M. Andreas Gerstenmayer	POUR	POUR		✔ 94.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✔ 99.1%
2.2	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✔ 99.3%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.0%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Daniel Hofer	POUR	POUR		✔ 93.7%
5.2	Réélection de M. Xavier Le Clef	POUR	POUR		✔ 97.0%
5.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✔ 94.5%
5-4	Réélection de Mme Jolanda Grob	POUR	POUR		✔ 93.7%
5.5	Réélection de M. Stéphane Prigent	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 91.2%
5.6	Réélection de M. Markus Scheidegger	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.6%
6	Réélection de Dr. Daniel Hofer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 92.6%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Jolanda Grob au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.1%
7.2	Réélection de M. Markus Scheidegger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheidegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 89.7%
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 97.3%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
10	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant proposé ne permet pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 90.0%
11	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 97.3%
12	Réélection de Les Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

Arbonia 22.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.2	Approbation des comptes statutaires	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 91.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✔ 100.0%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Elections au conseil d'administration and the remuneration committee				
4.1.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente. Il siège au comité de rémunération et au comité d'audit.	✔ 64.9%
4.1.2	Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 69.3%
4.1.3	Réélection de M. Peter Bodmer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.4	Réélection de M. Heinz Haller en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.9%
4.1.5	Réélection de M. Markus Oppliger en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.7%
4.1.6	Réélection de M. Michael Pieper en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.1.7	Réélection de M. Thomas Lozser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.8	Réélection de Dr. Carsten Voigtländer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%

Arbonia 22.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.2	Réélection de Dr. Roland Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✔ 91.9%
5.1	Modification des statuts : Capital autorisé	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.2	Modification des statuts : Capital conditionnel	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.3	Modification des statuts : Délégation de la gestion de l'entreprise	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✔ 83.9%
5.4	Modification des statuts : Rémunération du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Ce POINT est lié au POINT 5.3 qu'Ethos ne peut pas approuver.	✔ 80.1%
5.5	Modification des statuts : Rémunération variable	POUR	● CONTRE	Ce POINT est lié au POINT 5.3 qu'Ethos ne peut pas approuver.	✔ 80.1%
5.6	Modification des statuts : Réserve pour la rémunération de nouveaux membres de la direction générale	POUR	● CONTRE	La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.	✔ 82.1%
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 62.6%
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération versée à Mr. von Witzleben est significativement supérieure à celle versée par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✔ 84.4%

Bâloise 29.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 79.3%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 94.5%
4.1.2	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	✔ 96.0%
4.1.3	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	✔ 99.3%
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	✔ 99.4%
4.1.5	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✔ 96.0%
4.1.6	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✔ 98.0%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	✔ 99.3%
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	✔ 99.3%
4.1.9	Election de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	✔ 99.6%
4.1.10	Election de Mme Claudia Dill	POUR	POUR	✔ 99.4%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Election de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 95.4%
4.2.2	Election de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.7%
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 89.5%
4.2.4	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 91.8%
4.3	Réélection de Dr. iur. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.8%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.7%

Bâloise 29.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.6%
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 91.7%

Banque Cantonale de Genève 03.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Annonce des voix représentées, nomination du secrétaire de l'assemblée générale et des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.5%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Jean-Olivier Kerr	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante, le système de rémunération est insatisfaisant et le conseil d'administration refuse de soumettre son rapport de rémunération à un vote consultatif des actionnaires.	✔ 53.9%
5.2	Réélection de Mme Michèle Costafrolaz	POUR	POUR		✔ 71.8%
5.3	Réélection de M. Jean-Philippe Bernard	POUR	POUR		✔ 72.2%
6	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✔ 91.6%

Barry Callebaut 14.12.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.9%
1.3	Approbation des états financiers et des comptes	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.6%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✔ 82.0%
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.4	Réélection de Mme Angela Wei Dong	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 96.0%
4.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR		✔ 89.2%
4.1.6	Réélection de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.7	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR		✔ 92.4%
4.1.8	Réélection de M. Antoine de Saint-Affrique	POUR	POUR		✔ 84.1%
4.1.9	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.2	Election de M. Thomas Intrator	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.4%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.4.2	Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.4.3	Réélection de M. Timothy Minges au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 84.8%
4.4.4	Election de M. Antoine de Saint-Affrique au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 87.1%
4.4.5	Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.9%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.5%

Basilea 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 98.3%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 99.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.6%
4	Elections au conseil d'administration				
4.a	Réélection de M. Domenico Scala en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.9%
4.b	Election de M. Leonard Kruimer	POUR	POUR		✔ 89.0%
4.c	Réélection de Dr. Martin Nicklasson	POUR	POUR		✔ 90.1%
4.d	Réélection de Dr. Nicole Onetto	POUR	POUR		✔ 97.4%
4.e	Réélection de M. Steven D. Skolsky	POUR	POUR		✔ 95.7%
4.f	Réélection de Dr. Thomas Werner	POUR	POUR		✔ 94.0%
5	Elections au comité de rémunération				
5.a	Réélection de Dr. Martin Nicklasson au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 85.0%
5.b	Réélection de Dr. Nicole Onetto au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.6%
5.c	Réélection de Dr. Thomas Werner au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 89.3%
6.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 74.3%
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 70.3%
6.c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 70.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✔ 78.2%
8	Modification des statuts: Changement de siège social	POUR	POUR		✔ 98.6%
9	Réélection de Dr. Caroline Cron en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.3%
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 82.1%

BB Biotech 17.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.5%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Erich Hunziker en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.4%
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	POUR		✔ 75.3%
4.3	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.4	Réélection de Dr. Thomas von Planta	POUR	POUR		✔ 96.7%
4.5	Election de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.6	Election de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR		✔ 98.3%
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 78.3%
5.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.5%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 85.7%
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.2%
8	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.8%

Belimo 28.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 95.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 94.0%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 86.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 92.5%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 93.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 90.5%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	✔ 91.8%
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	✔ 92.3%
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✔ 93.9%
6.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	✔ 91.5%
6.1.5	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	✔ 94.6%
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Zwyssig	POUR	POUR	✔ 94.0%
6.2.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 92.0%
6.2.2	Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 94.1%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 82.9%
6.3.2	Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 93.3%
6.3.3	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 88.2%
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 98.8%
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 97.1%

Bell Food Group 22.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 98.7%
5.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✔ 98.1%
5.5	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.6	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.7	Réélection de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.2%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%

Bell Food Group 22.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Réélection de Dr. Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.9%

Bellevue Group 22.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Veit de Maddalena	POUR	POUR		✔ 97.5%
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Daniel H. Sigg	POUR	POUR		✔ 89.6%
4.1.3	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter	POUR	POUR		✔ 97.4%
4.1.4	Réélection de M. Urs Schenker	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.2	Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 90.6%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.0%
4.3.2	Réélection de M. Urs Schenker au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.3%
4.3.3	Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.8%
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.9%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 97.4%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✔ 81.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 88.6%
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 86.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✔ 96.3%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Alain Guttmann	POUR	POUR		✔ 97.7%
4.2	Réélection de M. Thierry de Kalbermatten	POUR	POUR		✔ 96.3%
4.3	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 90.2%
4.4	Réélection de M. Jürgen Brandt	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.5	Réélection de M. Philip Mosimann	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.6	Réélection de M. Alain Guttmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.2%
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Bona au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 81.7%
5.2	Réélection de M. Thierry de Kalbermatten au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.4%
6	Modification des statuts pour introduire un plan d'intéressement à long terme	POUR	● CONTRE	Le vote sur la rémunération maximale de la direction générale est prospectif et les statuts ne contiendront plus de limite à la rémunération variable.	✔ 93.8%
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.5%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 92.4%

Bobst 30.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.1%
9	Réélection de Ofisa Berney Associés SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.5%

Bossard 11.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
	Informations organisationnelles				
1	Présentation de l'année fiscale 2021	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.0%
2.3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Modification des statuts	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1	Réélection de M. David Dean en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction).	✔ 95.5%
4.2	Elections au conseil d'administration				
4.2.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.8%
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.2.3	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.2.4	Réélection de M. Martin Kühn	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2.5	Réélection de Mme Patricia Heidtman	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.2.6	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.2.7	Réélection de Mme Petra M. Ehmann	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.2.8	Réélection de M. Marcel Keller	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. David Dean au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.2%
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.4%
4.3.3	Réélection de Mme Patricia Heidtman au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.5%
4.3.4	Réélection de M. Marcel Keller au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.4	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%

Bossard 11.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 89.8%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour l'année fiscale 2022	POUR	POUR		✔ 99.4%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour l'année fiscale 2023	POUR	POUR		✔ 99.4%

Bucher Industries 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✔ 80.5%
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR		✔ 76.1%
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✔ 97.8%
4.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 83.4%
4.1.e	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 93.7%
4.2	Election de M. Stefan Scheiber	POUR	POUR		✔ 84.6%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 74.8%
4.3.b	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Vogt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 80.0%
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 86.7%
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 95.8%
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 88.9%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.6%

Burckhardt Compression 01.07.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✔ 87.5%
5.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR		✔ 98.4%
5.1.3	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1.4	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.1.5	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1.6	Election de Mme Mariateresa Vacalli	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 87.7%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.3.2	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 88.4%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.3%
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.0%

Burkhalter Holding 31.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Ouverture et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels, des comptes consolidés et du rapport de révision				
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✔ 97.2%
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 97.4%
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✔ 97.4%
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration				
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 93.9%
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 93.4%
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 93.8%
3.4	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 92.2%
3.5	Décharge de M. Peter Weigelt	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 93.5%
3.6	Décharge de Mme Nina Remmers	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 92.2%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 96.1%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 88.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans, ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✔ 84.3%
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	POUR		✔ 88.0%
5.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✔ 90.6%
5.5	Réélection de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✔ 90.6%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 81.5%
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 77.2%
6.3	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 89.3%
7	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 97.3%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 93.1%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.7%
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 95.7%
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 79.0%
10	Fusion entre Burkhalter Holding et Poenina Holding	POUR	POUR		✔ 95.4%
11	Augmentation du capital ordinaire	POUR	POUR		✔ 95.6%
12	Élection conditionnelle de M. Diego Brüesch au conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔ 87.5%

Burkhalter Holding 31.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
13	Modifier l'article 4 : Objet de la société	POUR	POUR	✔ 95.7%
14	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✔ 95.4%

Calida 14.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation du rapport annuel, des comptes annuels et des comptes consolidés	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✔ 99.9%
3.2	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.2%
3.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 68.0%
3.4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 99.5%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Hans-Kristian Hoejsgaard as member and chairman of the board	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.2.1	Réélection de M. Gregor Greber	POUR	POUR		✔ 95.7%
6.2.2	Réélection de M. Erich Kellenberger	POUR	POUR		✔ 98.5%
6.2.3	Réélection de Dr. Lukas Morscher	POUR	POUR		✔ 86.7%
6.2.4	Réélection de M. Stefan Portmann	POUR	POUR		✔ 99.7%
6.3.1	Election de Mme Patricia Gandji	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.3.2	Election de Mme Laurence Bourdon-Tracol	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.4	Elections au comité de rémunération				
6.4.1	Réélection de M. Hans-Kristian Hoejsgaard au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 80.9%
6.4.2	Election de Dr. Lukas Morscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 86.3%
7	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.3%
8	Réélection de M. Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 84.2%
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 69.2%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 84.3%
10.1	Modification des statuts : changement de but	POUR	POUR		✔ 86.4%
10.2	Modification des statuts : structure de la rémunération	POUR	POUR		✔ 86.0%
10.3	Modification des statuts : plan de participation	POUR	POUR		✔ 86.1%

Carlo Gavazzi 26.07.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Daniel Hirschi	POUR	POUR		✔
4.1.2	Réélection de M. Federico Foglia	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).	✔
4.1.3	Réélection de M. Stefano Premoli Trovati	POUR	POUR		✔
4.1.4	Election de M. Vittorio Rossi	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).	✔
4.2	Election de M. Daniel Hirschi en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔
4.3.1	Assemblée spéciale des actionnaires au porteur : élection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔
4.3.2	Election de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires au porteur auprès du conseil d'administration	POUR	POUR		✔
4.4	Elections au comité de rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Stefano Premoli Trovati au comité de rémunération	POUR	POUR		✔
4.4.2	Réélection de M. Federico Foglia au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Foglia au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
4.4.3	Election de Mme Yolanta de Cacqueray au comité de rémunération	POUR	POUR		✔
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

Carlo Gavazzi 26.07.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière regulière.	✔
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔
6	Réélection de memo.law AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 43 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔

Chubb 19.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 95.5%
4.2	Réélection de PricewaterhouseCoopers LLP (US) pour le reporting selon la loi sur les valeurs mobilières américaine	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.6%
4.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR		✔ 99.9%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Evan G. Greenberg	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 92.0%
5.2	Réélection de M. Michael P. Connors	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.3	Réélection de M. Michael G. Atieh	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 95.4%
5.4	Election de Mme Kathy Bonanno	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.5	Réélection de Mme Sheila P. Burke	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.6	Réélection de Mme Mary A. Cirillo	POUR	POUR		✔ 91.5%
5.7	Réélection de M. Robert J. Hugin	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.8	Réélection de M. Robert Scully	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.9	Réélection de M. Theodore E. Shasta	POUR	POUR		✔ 97.8%
5.10	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.11	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR		✔ 95.4%
5.12	Réélection de Dr. Luis Téllez	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.13	Réélection de Mme Frances F. Townsend	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 96.4%
6	Réélection de M. Evan G. Greenberg en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Greenberg au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 64.5%
7	Elections au comité de rémunération				

Chubb 19.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1	Réélection de M. Michael P. Connors au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.2%
7.2	Réélection de Mme Mary A. Cirillo au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.3%
7.3	Réélection de Mme Frances F. Townsend au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Townsend au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 96.2%
8	Réélection de Homburger AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
9	Renouvellement du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement avec droit préférentiel de souscription, dépasse 33% du capital déjà émis.	✔ 96.1%
10	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.9%
11.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
11.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 96.3%
12	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 93.4%
13	Résolution d'actionnaire : Adopter une directive visant à garantir que les pratiques en matière de souscription ne soutiennent pas les nouveaux approvisionnements en combustibles fossiles	CONTRE	● POUR	La résolution est conforme aux objectifs de l'accord de Paris.	✘ 19.4%
14	Résolution d'actionnaire : Rapport sur les émissions de gaz à effet de serre	CONTRE	● POUR	La résolution est conforme aux objectifs de l'accord de Paris.	✔ 72.2%

Cicor Technologies 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 82.6%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 82.1%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 82.2%
4	Vote consultatif sur le plan d'incitation des managers	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 71.7%
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 80.8%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 80.9%
7.1	Vote contraignant prospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération fixe 2022 de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 74.3%
7.2	Vote contraignant prospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable 2022 de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 74.3%
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 76.3%
9	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 9 a été retiré par le conseil d'administration le jour de l'assemblée générale, sans qu'aucune explication ne soit fournie. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: en cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	–
10	Modifications des statuts par la suppression de dispositions obsolètes	POUR	POUR		✔ 89.1%
11	Modifications des statuts concernant la rémunération				
11.1	Modification de l'article 5 bis al.1 : extension du capital conditionnel	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.	✔ 71.5%
11.2	Modification de l'article 32 bis : approbation de la rémunération par l'assemblée générale	POUR	POUR		✔ 80.7%
11.3	Modification de l'article 32 quater: rémunération des membres non-exécutifs du conseil d'admnistration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.	✔ 60.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
11.4	Modification de l'article 32 ter: montant supplémentaire pour les nouveaux membres de la direction générale	POUR	CONTRE	La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.	74.4%
11.5	Modification de l'article 32 quinquies: rémunération de la direction générale	POUR	CONTRE	Le vote sur la rémunération maximale de la direction générale est prospectif et les statuts ne contiendront plus de limite à la rémunération variable.	74.3%
11.6	Modification de l'article 32 sexies: contrats de travail	POUR	POUR		88.2%
12	Modifications des statuts concernant les dispositions relatives à l'assemblée générale	POUR	POUR		88.3%
13	Elections au conseil d'administration				
13.1	Réélection de M. Daniel Frutig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		87.7%
13.2	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov	POUR	POUR		79.3%
13.3	Réélection de Mme Norma Corio	POUR	CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	69.7%
13.4	Election de Mme Denise Koopmans	POUR	POUR		73.8%
14	Elections au comité de rémunération				
14.1	Réélection de M. Daniel Frutig au comité de rémunération	POUR	POUR		87.6%
14.2	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov au comité de rémunération	POUR	POUR		79.0%
15	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		87.7%
16	Réélection de Etude Athemis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		89.4%

Clariant 24.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La société de révision, dans ses rapports, met en évidence des lacunes du système de contrôle interne.	✔ 92.1%
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 94.8%
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR		✔ 94.8%
4.1	Modification des statuts : Limite d'âge	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires.	✔ 95.3%
4.2	Modification des statuts : Plan de rémunération à long terme	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.0%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Election de M. Ahmed Mohamed Alumar	POUR	POUR		✔ 93.3%
5.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il est président du comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✔ 94.2%
5.1.3	Election de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR		✔ 93.4%
5.1.4	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1.5	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 89.9%
5.1.6	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.1.7	Election de Mme Naveena Shastri	POUR	POUR		✔ 94.1%
5.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	● CONTRE	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires.	✔ 85.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).	✔ 93.5%
5.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. chem. von Au au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 93.9%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.3.2	Election de Mme Naveena Shastri au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.7%
5.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.8%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 92.3%

Coca-Cola HBC 21.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apport en capital	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.8%
4	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération				
4.1	Réélection de M. Anastassis G. David en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.3%
4.2	Réélection de M. Zoran Bogdanovic en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 98.3%
4.3	Réélection de Mme Charlotte J. Boyle en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 78.1%
4.4	Réélection de Prof. Dr. Reto Francioni en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 86.5%
4.5	Réélection de Mme Olusola David-Borha en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.4%
4.6	Réélection de M. William W. Douglas III en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.7	Réélection de M. Anastasios I. Leventis en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.0%
4.8	Réélection de M. Christodoulos Leventis en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.9	Réélection de Mme Alexandra Papalexopoulou en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 86.9%
4.10	Réélection de M. Robert Ryan Rudolph en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 95.2%
4.11	Réélection de Mme Anna Diamantopoulou en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.12	Réélection de M. Bruno Pietracci en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.3%
4.13	Réélection de M. Henrique Braun en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.3%
5	Réélection de Mme Ines Pöschel en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
6.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.5%
6.2	Vote consultatif sur la réélection de PricewaterhouseCoopers S.A. (Grèce) pour le reporting selon les règles anglaises	POUR	POUR		✔ 98.5%
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération anglais	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 67.2%
8	Vote consultatif sur la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 96.0%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 67.2%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 98.9%
11	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Ethos considère que ce n'est pas le bon moment pour un rachat d'actions en raison de l'exposition de la société aux marchés russe et ukrainien.	✔ 99.7%
12	Modification des statuts	POUR	POUR		✔ 99.9%

Coltene 21.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Niklaus Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 90.4%
4.1.2	Réélection de M. Erwin Locher	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔ 84.6%
4.1.3	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR		✔ 91.8%
4.1.4	Réélection de M. Matthew Robin	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). Il est président du comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✔ 88.6%
4.1.5	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR		✔ 90.1%
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR		✔ 91.6%
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 90.2%
4.2.2	Réélection de M. Matthew Robin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Robin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 86.7%
4.2.3	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.0%
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

Coltene 21.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.8%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 94.7%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.3%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.3%

Comet Holding 14.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✔ 89.8%
4.2	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.4	Réélection de M. Patrick Jany	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.5	Réélection de Dr. Tosja Zywietz	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.6	Réélection de M. Heinz Kundert en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 86.9%
5	Election de Dr. Edeltraud Leibrock	POUR	POUR		✔ 95.8%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.8%
6.2	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
7	Réélection de M. Patrick Glauser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✔ 81.3%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.8%

Comet Holding 14.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 90.3%
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.0%
9.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 82.1%
10	Modifications des statuts				
10.1	Réduction et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✘ 60.5%
10.2	Modification des statuts : rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%

Compagnie Financière Tradition 24.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔
4	Modification de l'article 5 : Création d'un capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✔
5	Modification de l'article 7 : Forme des actions	POUR	POUR		✔
6	Suppression des articles 40 et 41 : Contributions en nature	POUR	POUR		✔
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs peuvent recevoir des options.	✔
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔
9	Elections au conseil d'administration				
9.1	Réélection de M. Patrick Combes	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔
9.2	Réélection de M. Jean-Marie Descarpentries	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 85 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 25 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✔

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9.3	Réélection de M. Christian Goecking	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 25 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✔
9.4	Réélection de M. Robert Pennone	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 25 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔
9.5	Réélection de M. Urs Schneider	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 25 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✔
9.6	Réélection de M. Eric Solvet	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✔
9.7	Réélection de M. Alain Blanc-Brude	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔
9.8	Réélection de M. Marco Illy	POUR	POUR		✔
10	Réélection de M. Patrick Combes en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Combes au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✔
11	Elections au comité de rémunération				

Compagnie Financière Tradition 24.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
11.1	Election de M. Robert Pennone au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
11.2	Réélection de M. Christian Goecking au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goecking au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
12	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔
13	Réélection de M. Martin Habs en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔

Dätwyler 16.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 97.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur				
4.1.1	Renommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.2	Renommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.3	Nommer Dr. Judith van Walsum comme nouvelle représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	POUR		✔ 98.1%
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.5	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✔ 95.4%
4.6	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR		✔ 95.1%
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (ITEMS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)				
4.7.1	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.7.2	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.7.3	Election de Dr. Judith van Walsum	POUR	POUR		✔ 100.0%
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.8%
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.6%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.2%
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 98.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.2%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 85.1%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1.2	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	POUR		✔ 88.1%
5.1.4	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR		✔ 96.7%
5.1.6	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.1.7	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR		✔ 98.2%
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.2	Réélection de M. Marco Gadola en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.4%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a.1	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.1%
5.3.a.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.9%
5.3.b	Election de Dr. oec. Hans Christoph Tanner au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 88.7%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.6%
7	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 95.7%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Riet Cadonau en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 88.8%
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR		✔ 95.9%
4.5	Réélection de Dr. Daniel Daeniker	POUR	POUR		✔ 96.9%
4.6	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR		✔ 96.3%
4.7	Réélection de Dr. John Liu	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.8	Election de Dr. Svein Richard Brandtzæg	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.9	Election de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.10	Election de M. Michael Regelski	POUR	POUR		✔ 98.9%
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 86.0%
5.2	Election de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.4%
5.3	Election de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 115 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 92.3%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.2%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.5%

dormakaba 11.10.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9	Modification des statuts : principes de rémuneration du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✔ 95.1%

Ems-Chemie 13.08.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Bienvenue et évolution des affaires courantes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
3.2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
3.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 90.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
6.1	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération				
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 98.9%
6.1.3	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.5%
6.1.4	Réélection de M. Christoph Mäder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.3%
6.2	Election de BDO SA en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 94.5%
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

Flughafen Zürich 21.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔ 85.1%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
6	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 99.9%
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.7%
8.a	Elections au conseil d'administration				
8.a.1	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR		✔ 99.7%
8.a.2	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR		✔ 98.5%
8.a.3	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR		✔ 99.9%
8.a.4	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR		✔ 85.9%
8.a.5	Réélection de M. Andreas G. Schmid	POUR	POUR		✔ 83.3%
8.b	Réélection de M. Andreas G. Schmid en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 81.9%
8.c	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.c.1	Réélection de M. Vincent Albers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 79.1%
8.c.2	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.9%
8.c.3	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 78.7%
8.c.4	Réélection de M. Andreas G. Schmid au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 77.2%
8.d	Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 96.3%
8.e	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.8%

Forbo 01.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive. La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate. La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✔
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. This E. Schneider en tant que membre du conseil d'administration et président	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔
6.2	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il est président du comité de nomination et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔
6.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✔
6.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✔
6.5	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR		✔

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.6	Election de M. Jens Fankhänel	POUR	POUR		✔
6.7	Election de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR		✔
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Altorfer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
7.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR		✔
7.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR		✔
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔
9	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔

Galenica 11.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✔ 99.6%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✔ 99.7%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 88.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 89.9%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 89.4%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.8%
6.1.b	Réélection de M. Bertrand Jungo	POUR	POUR	✔ 99.3%
6.1.c	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	✔ 99.1%
6.1.d	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	✔ 98.7%
6.1.e	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✔ 98.1%
6.1.f	Réélection de Dr. Andreas Walde	POUR	POUR	✔ 98.3%
6.1.g	Election de Mme Judith Meier	POUR	POUR	✔ 99.2%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.a	Réélection de Dr. Andreas Walde au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.3%
6.2.b	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.3%
6.2.c	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.3%
6.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.5%
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 85.8%

Garmin 10.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Jonathan Burrell	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante. De plus, le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 80.5%
5.2	Réélection de M. Joseph J. Hartnett	POUR	POUR		✔ 84.0%
5.3	Réélection de Dr. Min H. Kao	POUR	POUR		✔ 96.3%
5.4	Réélection de Mme Catherine A. Lewis	POUR	POUR		✔ 97.5%
5.5	Réélection de M. Charles W. Peffer	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✔ 81.5%
5.6	Réélection de M. Clifton A. Pemble	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 98.3%
6	Réélection de Dr. Min H. Kao en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.7%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Jonathan Burrell au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burrell au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 93.1%
7.2	Réélection de M. Joseph J. Hartnett au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.6%
7.3	Réélection de Mme Catherine A. Lewis au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.5%
7.4	Réélection de M. Charles W. Peffer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Peffer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 96.1%
8	Réélection de Wuersch & Gering LLP en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 96.2%

Garmin 10.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
10	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 95.0%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 97.5%
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
13	Révision du plan d'intéressement en actions	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 97.4%
14	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✔ 99.4%

Geberit 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 83.8%
4.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR		✔ 96.2%
4.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✔ 98.4%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
4.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.2%
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 80.3%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔ 90.6%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.8%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.6%

Georg Fischer 20.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 86.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.7%
4.1	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	✔ 99.5%
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✔ 98.6%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	✔ 99.5%
5.2	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	✔ 83.3%
5.3	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	✔ 99.8%
5.4	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	✔ 99.4%
5.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✔ 99.6%
5.5	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	✔ 87.6%
5.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	✔ 99.1%
5.7	Election de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR	✔ 99.3%
6.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 96.6%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 83.4%
6.2.2	Election de M. Roger Michaelis au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.0%
6.2.3	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.9%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.9%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 96.5%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.9%
10	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%

Givaudan 24.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✔ 97.2%
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✔ 91.6%
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.2	Election de M. Tom Knutzen	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.3.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.1%
5.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 97.8%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.7%
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.4%

Givaudan 24.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.9%

Gurit 20.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 95.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Rudolf Hadorn en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et il siègera au comité d'audit.	✔ 87.1%
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Stefan Breitenstein	POUR	POUR		✔ 88.6%
4.2.2	Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte	POUR	POUR		✔ 92.8%
4.2.3	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR		✔ 92.1%
4.2.4	Réélection de M. Philippe Royer	POUR	POUR		✔ 89.8%
4.3	Election de M. Andreas Evertz	POUR	POUR		✔ 92.2%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 90.1%
4.4.2	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 87.8%
4.4.3	Election de M. Rudolf Hadorn au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hadorn au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 87.1%
4.5	Réélection de Knobel Attorneys-at-law en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 89.4%
	Modifications des statuts				
5.1	Introduction d'une classe d'actions unique	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.2	Suppression de l'opting-up	POUR	POUR		✔ 99.6%
6	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR		✔ 99.0%
7	Modification générale des statuts	POUR	POUR		✔ 90.4%

Gurit 20.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.5%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.4%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.6%

Holcim 04.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 98.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.5%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 99.5%
3.2	Distribution d'un dividende distribution out of capital contribution reserves	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.6%
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1.4	Réélection de M. Jan Jenisch	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 94.1%
4.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR		✔ 83.5%
4.1.7	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR		✔ 78.0%
4.1.9	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR		✔ 81.7%
4.2.1	Election de Mme Leanne Geale	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.2.2	Election de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.3-4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 77.4%
4.3.2	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 81.4%
4.4.1	Election de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%

Holcim 04.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.4.2	Election de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.5.1	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.7%
6	Vote consultatif sur le rapport d'alignement climatique	POUR	● CONTRE	Les objectifs à court et moyen terme ne sont pas compatibles avec un réchauffement de 1.5°. Les progrès de la société par rapport à ses objectifs de réductions des émissions du domaine 3 ne peuvent pas être évalués car l'intensité carbone de l'année de référence 2020 n'est pas publiée. La transparence des mesures prises par la société pour réduire ses émissions de CO2 est insuffisante.	✔ 89.8%

Huber+Suhner 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 71.8%
4.2	Réélection de Dr. Beat Kälin	POUR	POUR	✔ 76.3%
4.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✔ 91.6%
4.4	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR	✔ 81.6%
4.5	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	POUR	✔ 85.3%
4.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✔ 99.9%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Election de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 91.5%
5.2	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 71.6%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 65.0%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.1%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.1%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.1%
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	✔ 94.0%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.8%
9	Réélection de Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%

Idorsia 14.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 81.9%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
4	Augmentation du capital conditionnel	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis. La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✔ 89.2%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1.2	Réélection de M. Jörn Aldag	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1.3	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 96.5%
5.1.4	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1.5	Réélection de Mme Srishti Gupta	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1.6	Réélection de M. Peter Kellogg	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1.7	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.2	Réélection de Dr. Mathieu Simon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.6%
5.3.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3.3	Réélection de Mme Srishti Gupta au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.1%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 92.6%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.3%
7	Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.7%

Inficon 31.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.2	Réélection de Dr. Richard Fischer	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (actionnaire important et durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✔ 95.0%
4.3	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.4	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR		✔ 96.8%
4.5	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR		✔ 99.5%
	Elections au comité de rémunération				
4.6	Réélection de Dr. Richard Fischer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. ing. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 92.1%
4.7	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 90.0%
4.8	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.6%
5	Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.2%
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.2%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%

Interroll 13.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 92.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 86.2%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.3%
5.2	Réélection de M. Stefano Mercorio	POUR	POUR		✔ 87.7%
5.3	Réélection de M. Ingo Specht	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔ 92.7%
5.4	Réélection de Dr. ing. Elena Cortona	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.5	Réélection de M. Markus Asch	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.6	Réélection de Mme Susanne Schreiber	POUR	POUR		✔ 99.9%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Election de M. Markus Asch au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.4%
6.2	Réélection de M. Stefano Mercorio au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✔ 84.3%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 95.3%
8	Réélection de M. Francesco Adami en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.3%

Intershop 31.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
	Proposition d'actionnaire faite lors de l'assemblée générale: dividende extraordinaire	CONTRE	CONTRE		✘ 0.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✔ 96.6%
3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.3%
3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 84.5%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Ernst Schaufelberger	POUR	POUR		✔ 96.3%
4.1.b	Réélection de M. Kurt Ritz	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.1.c	Election de Dr. iur. Christoph Nater	POUR	POUR		✔ 98.5%
4.2	Election de M. Ernst Schaufelberger en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.4%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.7%
4.3.b	Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.4%
4.3.c	Election de Dr. iur. Christoph Nater au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.4%

Intershop 31.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.4	Réélection de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 88.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. L'utilisation des enveloppes de rémunération n'est pas jugée conforme avec les demandes approuvées lors de la précédente assemblée générale.	✔ 87.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.6%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.9%
4.2.2	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 92.8%
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.4%
	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Romeo Lacher	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1.2	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.1.3	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	● CONTRE	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés au système de contrôle interne.	✔ 93.7%
5.1.4	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR		✔ 96.6%
5.1.5	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR		✔ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1.6	Réélection de M. David Nicol	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.1.7	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1.9	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.2.1	Election de M. Tomas Varela Muiña	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.3	Réélection de Dr. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.1%
5.4.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.5%
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.5%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✔ 92.5%
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.7%

Komax 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
3	Emploi du résultat au bilan and dividend	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Beat Kälin en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 81.7%
4.1.2	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.1.3	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR		✔ 90.8%
4.1.4	Réélection de M. Kurt Härri	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.5	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart	POUR	POUR		✔ 95.6%
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Andreas Häberli au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 90.4%
4.2.2	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. techn. Kälin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 72.6%
4.2.3	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
4.3	Réélection de M. Thomas Tschümperlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 75.1%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 90.0%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 84.9%
5.3	Vote contraignant prospectif on the total remuneration de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.3%
6.1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR		✔ 95.5%
6.2	Modification des statuts : Suppression de la restriction de l'inscription et du droit de vote	POUR	POUR		✔ 98.9%

Komax 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Election de Dr. Jürg Werner en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.6%

Kühne + Nagel 03.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔ 83.3%
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 47 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 85 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 88.5%
4.1.f	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 89.8%
4.1.h	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.i	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	Le comité de nomination n'est pas responsable de la nomination des membres du conseil d'administration. Par conséquent, le plan de succession du conseil d'administration relève de la responsabilité du président. Le conseil d'administration compte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 92.3%
4.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 91.7%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 76.6%
4.3.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 78.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.3.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 88.6%
4.4	Election de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✔ 76.4%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 74.4%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 95.6%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 76.9%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération totale de 2021 de la direction générale.	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant ne permet pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 76.3%

Leonteq 31.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.1%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.2%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.4%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.2	Réélection de Mme Sylvie Davidson	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.3	Réélection de Mme Susana Gomez Smith	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1.4	Réélection de M. Richard A. Laxer	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1.5	Réélection de M. Philippe Le Baquer	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1.6	Réélection de Dr. Thomas R. Meier	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.7	Réélection de M. Dominik Schärer	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1.8	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Susana Gomez Smith au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
4.3.2	Réélection de M. Richard A. Laxer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.7%
4.3.3	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
5	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.2%
6	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

Leonteq 31.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 96.6%
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.8%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 92.9%
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 93.7%

Lindt & Sprüngli 28.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 69.1%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
5	Réduction du capital-actions et du capital-participation	POUR	POUR		✔ 99.5%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 29 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✔ 78.5%
6.1.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 82.8%
6.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et l'indépendance du comité est insuffisante. Il est président du comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 85.4%
6.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR		✔ 87.3%
6.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR		✔ 97.9%
6.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR		✔ 97.5%
6.1.7	Election de M. Dieter Weisskopf	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✔ 94.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Sprüngli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 74.7%
6.2.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 78.0%
6.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 92.1%
6.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 97.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate. La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 94.4%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.4%

Logitech 14.09.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✔ 94.7%
5	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	POUR		✔ 91.8%
6	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR		✔ 99.6%
7	Modification et reformulation du plan de participation 2006	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 81.7%
8	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
9	Elections au conseil d'administration				
9.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✔ 97.0%
9.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR		✔ 98.5%
9.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR		✔ 99.6%
9.D	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 89.0%
9.E	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR		✔ 94.6%
9.F	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR		✔ 97.0%
9.G	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR		✔ 99.6%
9.H	Réélection de M. Michael B. Polk	POUR	POUR		✔ 97.9%
9.I	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR		✔ 99.7%
9.J	Election de M. Christopher Jones	POUR	POUR		✔ 99.6%
9.K	Election de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✔ 99.3%
9.L	Election de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR		✔ 99.5%
10	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.0%
11	Elections au comité de rémunération				
11.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.4%

Logitech 14.09.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
11.B	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
11.C	Réélection de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.0%
11.D	Election de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.1%
13	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 83.4%
14	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.0%
15	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%

Lonza 05.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 85.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.0%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✔ 84.8%
5.1.b	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✔ 96.7%
5.1.c	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✔ 95.0%
5.1.d	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✔ 95.9%
5.1.e	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✔ 96.7%
5.1.f	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR		✔ 96.7%
5.2.a	Election de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR		✔ 93.9%
5.2.b	Election de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR		✔ 96.7%
5.3	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 87.5%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.3%
5.4.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.4.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.2%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 83.0%
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.9%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.6%

Lonza 05.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.9%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 93.9%

Medacta Group 19.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 98.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.7%
4.2	Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli	POUR	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✔ 93.0%
4.3	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✔ 98.1%
4.4	Réélection de M. Riccardo Braglia	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR		✔ 97.5%
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Election de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 94.0%
5.2	Election de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.1%
6	Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.7%
8.1.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 98.3%
8.1.b	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière regulière.	✔ 84.4%
8.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%

Medacta Group 19.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
8.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 99.0%
8.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%

Meier Tobler 30.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.2	Décision sur le remboursement d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.5%
4	Elections au conseil d'administration				
4.a	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 97.0%
4.b	Réélection de M. Heinz Roth	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔ 98.1%
4.c	Réélection de M. Heinz Wiedmer	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.d	Réélection de M. Alexander Zschokke	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Meier au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 93.8%
6	Elections au comité de rémunération				
6.a	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Meier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 95.6%
6.b	Réélection de M. Heinz Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 96.8%
6.c	Réélection de M. Heinz Wiedmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.d	Réélection de M. Alexander Zschokke au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.4%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 43 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 97.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale (FY 2021)	POUR	POUR		✔ 92.6%
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 91.6%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (FY 2023)	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.6%

Metall Zug 29.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✔ 97.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.1.2	Réélection de M. Dominik Berchtold	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1.3	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.1.3.1	Election de Mme Claudia Pletscher comme représentant des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR		✔ 93.0%
4.2.1	Election de M. Bernhard Eschermann	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.3	Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.5%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Election de M. Dominik Berchtold au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.4.2	Election de M. Bernhard Eschermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.5	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.6%
1.2	Approbation des états financiers de mobilezone holding ag	POUR	POUR		✔ 99.6%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.1%
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3.2	Approbation de la distribution d'un dividende des réserves d'apport en capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✔ 99.4%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.	✔ 93.3%
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔ 83.2%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 89.9%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 85.6%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de M. Olaf Swantee	POUR	POUR		✔ 93.6%
7.1.b	Réélection de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.1.c	Réélection de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander	POUR	POUR		✔ 99.1%
7.1.d	Réélection de M. Michael Haubrich	POUR	POUR		✔ 99.6%
7.1.e	Election de Mme Lea Sonderegger	POUR	POUR		✔ 99.6%
7.2	Réélection de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 93.6%
7.3	Elections au comité de rémunération				
7.3.a	Réélection de M. Olaf Swantee au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.6%
7.3.b	Réélection de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.3%

mobilezone 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.3.c	Réélection de M. Michael Haubrich au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.8%
7.4	Réélection de M. Hodgskin Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.8%
7.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.7%

Mobimo 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 76.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	✔ 99.8%
4.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	✔ 97.3%
4.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	✔ 98.0%
4.1.d	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✔ 97.6%
4.1.e	Election de M. Stéphane Maye	POUR	POUR	✔ 98.9%
4.1.f	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 91.0%
4.1.g	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR	✔ 99.2%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.a	Réélection de M. Brian Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 90.7%
4.2.b	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 91.2%
4.2.c	Election de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 92.1%
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.6%
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 85.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 96.5%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 84.8%
7	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✔ 98.1%

Nestlé 07.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.1%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 92.3%
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 92.0%
4.1.3	Réélection du Compte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR		✔ 96.6%
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR		✔ 97.5%
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR		✔ 97.0%
4.1.6	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✔ 94.7%
4.1.8	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR		✔ 98.0%
4.1.9	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR		✔ 97.1%
4.1.10	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR		✔ 97.2%
4.1.11	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.1.12	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.2.1	Election de Mme Chris Leong	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2.2	Election de M. Luca Maestri	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.8%
4.3.4	Election de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.8%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89.7%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.5%

Novartis 04.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.4%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.6%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✔ 97.6%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.5%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.7%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.6%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.5%
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR		✔ 99.2%
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✔ 87.0%
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✔ 97.9%
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR		✔ 97.7%
7.6	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR		✔ 97.3%
7.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✔ 98.6%
7.8	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR		✔ 99.0%
7.9	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR		✔ 96.1%
7.10	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR		✔ 97.8%
7.11	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR		✔ 98.1%
7.12	Election de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR		✔ 98.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.13	Election de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR	✔ 98.1%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.0%
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.4%
8.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.9%
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.8%
9	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.9%
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.8%

Orell Füssli 11.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Folini en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.5%
4.1.2	Réélection de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.3	Réélection de M. Dieter Widmer	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Thomas Moser	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.5	Réélection de Dr. Luka Müller	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.1.6	Réélection de M. Johannes Schaede	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Folini au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.2.2	Réélection de Dr. oec. Thomas Moser au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.3%
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 92.7%
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 92.8%
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.4%
5.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.1%

Orior 05.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 87.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.9%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.a	Réélection de M. Rolf U. Sutter en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.4%
5.1.b	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✔ 99.9%
5.1.c	Election de M. Remo Brunschwiler	POUR	POUR	✔ 99.9%
5.1.d	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser	POUR	POUR	✔ 99.8%
5.1.e	Réélection de M. Walter Lüthi	POUR	POUR	✔ 99.9%
5.1.f	Réélection de Mme Monika Schüpbach	POUR	POUR	✔ 99.9%
5.1.g	Réélection de M. Markus Vögeli	POUR	POUR	✔ 100.0%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.a	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 88.6%
5.2.b	Réélection de M. Rolf U. Sutter au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.8%
5.2.c	Réélection de M. Walter Lüthi au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.3%
5.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 94.2%
5.4	Réélection de Dr. René Schwarzenbach en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✔
7	Modifications des statuts	POUR	POUR	✔ 99.8%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.7%
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 96.8%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 98.7%

Partners Group 25.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.9%
5.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2022/2023	POUR	● CONTRE	La rémunération des administrateurs non exécutifs est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.7%
5.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2021/2022	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.4%
5.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 93.6%
5.4	Vote contraignant sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2023	POUR	● CONTRE	La rémunération à court-terme du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 95.1%
5.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2021	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.4%
5.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2021	POUR	POUR		✔ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.7	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de l'ancienne direction générale pour 2021	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.3%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✔ 89.5%
6.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✔ 95.2%
6.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✔ 96.1%
6.1.4	Réélection de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR		✔ 99.4%
6.1.5	Election de Mme Anne Lester	POUR	POUR		✔ 99.5%
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR		✔ 91.3%
6.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✔ 94.5%
6.1.8	Election de Mme Flora Zhao	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Election de Mme Flora Zhao en tant que membre et présidente du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.2.2	Election de Mme Anne Lester au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 82.5%
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 84.1%

Plazza 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Election de M. Peter Lehmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔
4.2	Réélection de M. Lauric Barbier	POUR	POUR		✔
4.3	Réélection de M. Martin Byland	POUR	● CONTRE	Le comité n'ayant pas de président, Ethos le considère comme co-responsable de l'absence de femmes au sein du conseil et ne peut donc pas soutenir sa réélection.	✔
4.4	Réélection de M. Dominik Weber	POUR	● CONTRE	Le comité n'ayant pas de président, Ethos le considère comme co-responsable de l'absence de femmes au sein du conseil et ne peut donc pas soutenir sa réélection.	✔
4.5	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR		✔
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de M. Martin Byland au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Byland au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
5.2	Réélection de M. Dominik Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔
7	Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔

Poenina Holding 30.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Dividende issu du bénéfice reporté	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Dividende issu des réserves d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 94.5%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Election de M. Diego Brüesch en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔ 98.5%
4.2	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.3	Réélection de M. Thomas Kellenberger	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔ 94.6%
4.4	Réélection de M. Urs Ledermann	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.5	Réélection de Mme Sarah Meier-Bieri	POUR	POUR		✔ 98.6%
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de M. Urs Ledermann au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.0%
5.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
5.3	Réélection de Mme Sarah Meier-Bieri au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
6	Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 96.4%
7	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 95.5%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.5%
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 89.4%
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 87.6%

Poenina Holding 30.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 90.1%
9	Fusion entre Poenina Holding et Burkhalter Holding	POUR	POUR	✔ 99.9%

PSP Swiss Property 31.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.5%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔ 60.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR		✔ 96.1%
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR		✔ 97.9%
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 5.4 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour les raisons suivantes: Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	–
5.5	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 5.6 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	–
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	POUR		✔ 95.4%
5.8	Election de M. Mark Abramson	POUR	POUR		✔ 97.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.8%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 7.1 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	–
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.5%
7.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 7.3 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Stadler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	–
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 90.3%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 79.8%
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

Richemont 07.09.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 91.9%
4	Election d'un représentant des actionnaires "A" au conseil d'administration				
4.1	Résolution d'actionnaire: Election de M. Francesco Trapani en tant que représentant des actionnaires "A"	CONTRE	CONTRE		✘ 9.5%
4.2	Contre-proposition du conseil: Election de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR		✔ 84.0%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.4%
5.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔ 83.1%
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR		✔ 96.6%
5.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 97.0%
5.5	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 85.4%
5.6	Réélection de M. Burkhart Grund	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✔ 97.0%
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	Sa déclaration dans un journal suisse sur la violation des droits humains dans la région du Xinjiang peut être en contradiction avec la propre déclaration de Richemont sur les droits humains.	✔ 98.4%
5.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 97.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR		✔ 97.6%
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.12	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR		✔ 87.9%
5.13	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.14	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR		✔ 97.1%
5.15	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 96.1%
5.16	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR		✔ 94.8%
5.17	Résolution d'actionnaire: Election de M. Francesco Trapani en tant que membre du conseil	CONTRE	CONTRE		✘ 10.4%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Brendish au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 94.1%
6.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 95.5%
6.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 85.9%
6.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.7%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 81.3%
8	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.6%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.3%
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 97.3%

Richemont 07.09.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 74.5%
10	Résolution d'actionnaire: taille minimum du conseil et droit à la représentation	CONTRE	● POUR	La résolution paraît adéquate au vu de la double classe d'actions, ainsi que de la taille de la société et de son conseil d'administration.	✘ 17.6%
11	Résolution d'actionnaire: représentation des classes d'actions	CONTRE	CONTRE		✘ 16.6%

Romande Energie 24.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Election de Prof. Dr. Guy Mustaki	POUR	POUR		✔ 96.9%
4.2.1	Réélection de M. Stéphane Gard	POUR	POUR		✔ 98.5%
4.2.2	Réélection de M. Nicolas Fulpius	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.2.3	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey	POUR	POUR		✔ 96.8%
4.3	Désignation de Mme Anne Bobillier au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE		
4.4	Renouvellement du mandat de Mme Paola Ghillani et Dr. François Vuille au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE		
4.5	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.2%
4.6	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.6.1	Réélection de Mme Anne Bobillier au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 92.1%
4.6.2	Réélection de M. Olivier Gfeller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.6%
4.6.3	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.2%
4.7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.6%
4.8	Réélection de M. Gabriel Cottier en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%

Romande Energie 24.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.0%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.9%

Schindler 22.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.1%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant sur la rémunération variable du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 85.4%
4.2	Vote contraignant sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 93.0%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 86.3%
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 97.1%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent. Il préside le comité de nomination.	✔ 88.8%
5.2	Election de Mme Petra Winkler	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (General Counsel).	✔ 92.7%
5.3.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR		✔ 87.8%
5.3.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera	POUR	POUR		✔ 92.3%
5.3.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	● CONTRE	Il est considéré comme exécutif par la société. Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. Il siège au comité d'audit. L'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).	✔ 86.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 38 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 86.5%
5.3.5	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✔ 98.1%
5.3.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.3.7	Réélection de Mme Orit Gadiesh	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (ancienne membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).	✔ 92.9%
5.3.8	Réélection de M. Adam Keswick	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).	✔ 86.8%
5.3.9	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 90.4%
5.3.10	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Human Resources).	✔ 93.1%
5.3.11	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR		✔ 87.0%
5.4	Elections au comité de rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.4.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 88.8%
5.4.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.7%
5.4.3	Réélection de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 86.5%
5.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.1%

Sensirion Holding 16.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 78.3%
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.8%
4.1.2	Réélection de Dr. Felix Mayer en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 90.9%
4.1.3	Réélection de Mme Ricarda Demarmels	POUR	POUR		✔ 97.2%
4.1.4	Réélection de M. François Gabella	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.1.5	Réélection de Dr. Anja König	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.1.6	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 86.5%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 78.9%
4.2.2	Réélection de Dr. Felix Mayer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 24 ans, diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 74.5%
4.2.3	Election de M. François Gabella au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.7%
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 96.5%
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération des co-présidents du conseil est significativement supérieures à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 93.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%

Sensirion Holding 16.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif on the short-term remuneration de la direction générale	POUR	POUR	✔ 95.1%
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✔ 80.4%

ethos

SFS Group 31.01.2022 AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	✔ 99.2%

SFS Group 27.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.8%
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.6%
2.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 86.4%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration				
5.a	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.b	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR		✔ 87.5%
5.c	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.d	Réélection de Mme Bettina Stadler	POUR	POUR		✔ 88.0%
5.e	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.g	Election de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR		✔ 99.7%
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.a	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.1%
6.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 87.7%
6.c	Election de M. Thomas Oetterli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
7	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.8%

SGS 29.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 83.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.8%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	✔ 98.7%
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	✔ 98.8%
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	✔ 94.8%
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	✔ 79.2%
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	✔ 99.0%
4.1.6	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	✔ 99.6%
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	✔ 94.0%
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	✔ 99.6%
4.1.9	Election de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR	✔ 99.8%
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.2%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.4%
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 82.5%
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.0%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.8%
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 96.1%

SGS 29.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.0%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.2	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✘ 58.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.4%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	"La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 95.2%
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.0%
5.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 86.1%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR		✔ 94.5%
6.1.2	Réélection de M. Colin Bond	POUR	POUR		✔ 95.0%
6.1.3	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR		✔ 97.0%
6.1.4	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt	POUR	POUR		✔ 96.3%
6.1.5	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR		✔ 96.6%
6.2.1	Election de Dr. Alexandra Brand	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.2.2	Election de Dr. iur. Beat R. Walti	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.3	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.9%
6.4	Elections au comité de rémunération				

Siegfried 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.4.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 68.6%
6.4.2	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 70.7%
6.4.3	Election de Dr. iur. Beat R. Walti au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.4%
7	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 102 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 82.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.2%
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Un administrateur non exécutif peut recevoir des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés. Sa rémunération prévue est donc significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 87.7%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 88.8%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR		✔ 97.9%
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.1.3	Réélection de M. Wah-Hui Chu	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.1.4	Réélection de Mme Colleen A. Goggins	POUR	POUR		✔ 97.9%
6.1.5	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✔ 98.8%
6.1.6	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR		✔ 98.4%
6.1.7	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR		✔ 99.5%
6.1.8	Réélection de M. Matthias Währen	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.1.9	Election de M. Laurens Last	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.2	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.5%
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Wah-Hui Chu au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.5%

SIG Group 07.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3.2	Réélection de Mme Colleen A. Goggins au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 93.6%
6.3.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 94.4%
7	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	✔ 100.0%
8	Modification des statuts : Capital autorisé et conditionnel	POUR	POUR	✔ 82.2%
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.9%

Sika 25.01.2022 AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✔ 96.8%

Sika 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.1.2	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.1.3	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.1.4	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.1.5	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1.6	Réélection de M. Thierry F.J. Vanlancker	POUR	POUR		✔ 96.4%
4.2.1	Election de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 96.2%
4.2.2	Election de Mme Gordana Landen	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.2%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.6%
4.4.2	Réélection de M. Thierry F.J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.4.3	Election de Mme Gordana Landen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.0%

Sonova 15.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 95.1%
4	Modification des statuts : Taille du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.5%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 80.6%
5.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR		✔ 95.2%
5.1.3	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✔ 95.0%
5.1.4	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR		✔ 85.0%
5.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR		✔ 91.5%
5.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR		✔ 95.1%
5.1.7	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR		✔ 90.7%
5.1.8	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR		✔ 95.2%
5.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.2	Election de Mme Julie Tay	POUR	POUR		✔ 95.0%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.9%
5.3.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 89.1%
5.3.3	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.9%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

Sonova 15.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.9%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 86.0%
7.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.9%
7.2	Diminution et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✔ 95.0%

Straumann 05.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Modification des statuts (fractionnement d'actions)	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 95.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 95.0%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 85.9%
7.2	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✔ 64.7%
7.3	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR		✔ 99.2%
7.4	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR		✔ 88.4%
7.5	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR		✔ 85.9%
7.6	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR		✔ 86.9%

Straumann 05.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✔ 99.0%
7.8	Election de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR	✔ 99.7%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 87.1%
8.2	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 98.8%
8.3	Réélection de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 99.1%
8.4	Election de Mme Nadia Tarolli Schmidt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 99.5%
9	Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.5%

Sulzer 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.7%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et élection en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.2.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.2.2	Réélection de Dr. Matthias Bichsel	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.2.3	Réélection de M. Mikhail Lifshitz	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 5.2.3 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car M. Lifshitz a annoncé un jour avant l'AG qu'il ne se représenterait pas à réélection.	–
5.2.4	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.2.5	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR		✔ 93.1%
5.3.1	Election de Mme Heike van de Kerkhof	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 5.3.1 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car Mme van de Kerkhof a annoncé un jour avant l'AG qu'elle ne se présenterait pas à élection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Elle exerce un nombre excessif de mandats.	–

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3.2	Election de M. Markus Kammüller	POUR	POUR		✔ 99.4%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✔ 94.6%
6.1.2	Réélection de Dr. Suzanne Thoma au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.3%
6.2.1	Election de Mme Heike van de Kerkhof au comité de rémunération	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 6.2.1 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car Mme van de Kerkhof a annoncé un jour avant l'AG qu'elle ne se présenterait pas à élection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme van de Kerkhof au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	–
6.2.2	Election de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.1%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.5%
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%

Swatch Group 24.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 96.5%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 82.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 96.5%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR		✔ 90.2%
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR		✔ 95.2%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.2%
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 63.7%
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 69.2%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	● CONTRE	Elle est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (executive chairman).	✔ 74.2%
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 78.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR		✔ 72.1%
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 75.8%
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 78.2%
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 80.4%
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 73.6%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 64.6%
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 73.7%
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 70.4%
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 64.4%
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 76.5%
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 76.5%
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 95.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 82.5%

Swiss Life 22.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 93.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.1%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.6%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.9%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 93.7%
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✔ 97.8%
5.3	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	✔ 98.2%
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	✔ 97.2%
5.5	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR	✔ 97.9%
5.6	Réélection de Dr. Frank Keuper	POUR	POUR	✔ 97.8%
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	✔ 97.9%
5.8	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	POUR	✔ 91.3%
5.9	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✔ 96.8%
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	✔ 96.0%
5.11	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	✔ 94.2%
5.12	Election de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✔ 76.8%
	Elections au comité de rémunération			
5.13	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.3%
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 93.8%
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 80.0%

Swiss Life 22.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 85.3%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.3%

Swiss Prime Site 23.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.9%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 89.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.0%
4	Réduction du capital par diminution de la valeur nominale avec remboursement partiel aux actionnaires	POUR	POUR	✔ 99.5%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.9%
6	Changement de siège social	POUR	POUR	✔ 98.9%
7	Modifications des statuts			
7.1	Modification de l'article 9 al. 3 et 4 : seuils requis pour convoquer une EGM et inscrire un point à l'ordre du jour	POUR	POUR	✔ 98.1%
7.2	Modification des articles 8 ch. 4, 10 al. 5, et 34 : base pour adopter les résolutions concernant le rapport sur les questions non financières	POUR	POUR	✔ 99.9%
7.3	Modification de l'article 3 al. 3, 4 et 5 : apports en nature et reprises de biens	POUR	POUR	✔ 100.0%
7.4	Modification de l'article 3 al. 2 : conversion en actions au porteur	POUR	POUR	✔ 99.9%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.6%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 95.5%
9.1	Elections au conseil d'administration			
9.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✔ 84.9%
9.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	✔ 93.0%
9.1.3	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	✔ 99.6%
9.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	✔ 99.5%
9.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	✔ 99.5%
9.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	✔ 98.6%
9.1.7	Election de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	✔ 99.8%

Swiss Prime Site 23.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 76.4%
9.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
9.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 94.1%
9.3.2	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 99.4%
9.3.3	Election de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 99.6%
9.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
9.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 93.1%

Swiss Re 13.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.1%
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.1%
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 88.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.9%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Sergio Ermotti as chairman and board member	POUR	POUR		✔ 79.2%
5.1.2	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✔ 94.7%
5.1.3	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.1.4	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR		✔ 98.5%
5.1.5	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR		✔ 97.2%
5.1.8	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.1.9	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.1.10	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR		✔ 97.7%
5.1.11	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✔ 91.2%
5.1.12	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR		✔ 98.3%
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.8%
5.2.2	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.9%
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.8%
5.2.5	Election de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.0%
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.4%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La rémunération d'un administrateur dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	✔ 86.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 87.8%
7	Modification des statuts				
7.1	Modification de l'article 14 al.3 : Membres et durée de fonction	POUR	POUR		✔ 99.3%
7.2	Modification de l'article 17 : Délégation des tâches	POUR	POUR		✔ 98.7%

Swisscom 30.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 95.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✔ 98.9%
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.3	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	✔ 99.3%
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	✔ 98.7%
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	✔ 97.3%
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	✔ 94.7%
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	✔ 99.1%
4.9	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.8%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.3%
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.7%
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.0%
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.6%
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.8%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.7%
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%

Swisscom 30.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.7%

TE Connectivity 09.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Elections au conseil d'administration				
1.a	Réélection de M. Terrence R. Curtin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 99.6%
1.b	Réélection de M. Carol A. Davidson	POUR	POUR		✔ 99.5%
1.c	Réélection de Mme Lynn A. Dugle	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.d	Réélection de Dr. William A. Jeffrey	POUR	POUR		✔ 99.0%
1.e	Election de Mme Syaru Shirley Lin	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.f	Réélection de M. Thomas J. Lynch	POUR	POUR		✔ 87.9%
1.g	Réélection de M. Heath A. Mitts	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✔ 93.8%
1.h	Réélection de M. Yong Nam	POUR	POUR		✔ 98.9%
1.i	Réélection de M. Abhijit Y. Talwalkar	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 89.2%
1.j	Réélection de M. Mark C. Trudeau	POUR	POUR		✔ 99.6%
1.k	Réélection de Mme Dawn C. Willoughby	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.l	Réélection de Mme Laura H. Wright	POUR	POUR		✔ 90.3%
2	Réélection de M. Thomas J. Lynch en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.0%
3	Elections au comité de rémunération				
3.a	Réélection de M. Abhijit Y. Talwalkar au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talwalkar au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 89.8%
3.b	Réélection de M. Mark C. Trudeau au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%
3.c	Réélection de Mme Dawn C. Willoughby au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.1%
4	Réélection de Dr. René Schwarzenbach en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.8%
5	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				

TE Connectivity 09.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1	Approbation du rapport annuel 2020/21 (hors le rapport de rémunération et les comptes statutaires et consolidés)	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.2	Approbation des comptes statutaires 2020/21	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.3	Approbation des comptes consolidés 2020/21	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
7.1	Réélection de Deloitte & Touche LLP en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.0%
7.2	Réélection de Deloitte AG en tant qu'auditeur en Suisse	POUR	POUR		✔ 98.5%
7.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers AG en tant qu'auditeur spécial	POUR	POUR		✔ 99.9%
8	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 95.0%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.	✔ 98.5%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
11	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 99.7%
12	Approbation d'un remboursement d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 99.7%
13	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✔ 99.6%

TE Connectivity 09.03.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
14	Renouvellement du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✗ 49.7%
15	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99.9%
16	Approbation du renvoi de l'assemblée générale	POUR	● CONTRE	Quand le quorum est suffisant, le résultat des votes devrait être considéré comme représentatif de l'opinion des actionnaires. Il n'y a pas besoin de reporter l'assemblée.	✓ 62.4%

Tecan 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✔ 99.5%
2.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.8%
	Elections au conseil d'administration			
4	Election de Mme Myra Eskes	POUR	POUR	✔ 99.8%
5.a	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✔ 99.8%
5.b	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer	POUR	POUR	✔ 98.7%
5.c	Réélection de M. Heinrich Fischer	POUR	POUR	✔ 82.1%
5.d	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	✔ 94.4%
5.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	✔ 97.5%
5.f	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	✔ 99.8%
6	Réélection de Dr. sc. nat.Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.8%
7	Elections au comité de rémunération			
7.a	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.7%
7.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 94.9%
7.c	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.4%
7.d	Election de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 99.6%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.9%
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%

Tecan 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.1%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.6%
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 88.3%
11	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✘ 53.3%

Temenos 25.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 95.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.6%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 83.1%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 66.5%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Election de Mme Deborah Forster	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1.2	Election de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.2.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.3%
5.2.2	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR		✔ 84.6%
5.2.3	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 85.7%
5.2.4	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.2.5	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR		✔ 99.0%
5.2.6	Réélection de Dr. Homaira Akbari	POUR	POUR		✔ 96.1%
5.2.7	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.2.8	Réélection de M. James Benson	POUR	POUR		✔ 99.4%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 84.1%

Temenos 25.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 82.9%
6.3	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 85.3%
6.4	Réélection de M. James Benson au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 85.3%
6.5	Election de Mme Deborah Forster au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 91.1%
7	Réélection de Perréard de Boccard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 97.7%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 95.8%

TX Group 08.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✔ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✔ 91.9%
4.1.2	Réélection de M. Martin Kall	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate. Il est l'administrateur indépendant principal (lead director) mais il a un conflit d'intérêt (diverses raisons).	✔ 91.9%
4.1.3	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR		✔ 92.1%
4.1.4	Réélection de Dr. Sverre Munck	POUR	POUR		✔ 92.1%
4.1.5	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR		✔ 91.7%
4.1.6	Réélection de M. Andreas Schulthess	POUR	POUR		✔ 91.8%
4.1.7	Réélection de M. Christoph Tonini	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✔ 91.3%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Martin Kall au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kall au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 90.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.2.2	Réélection de M. Andreas Schulthess au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✔ 90.7%
4.2.3	Election de Mme Pascale Bruderer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 92.0%
4.3	Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.6%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 97.9%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✔ 89.6%

U-blox 21.11.2022 AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Elections au conseil d'administration			
1.1	Election de Mme Karin Sonnenmoser	POUR	POUR	✔ 99.2%
1.2	Election de Mme Elke Eckstein	POUR	POUR	✔ 99.6%

UBS 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.3%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 85.9%
3	Vote consultatif sur la feuille de route climatique d'UBS	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas au moins 90% des émissions indirectes du domaine 3. L'entreprise a fixé un objectif de réduction des émissions de CO2e qui n'est pas certifié par la Science Based Target Initiative. Les objectifs de réduction d'émissions de CO2e ne couvrent pas l'ensemble des émissions directes et indirectes.	✔ 77.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'exposition d'UBS et les pertes de crédit de USD 860 millions de dollars dues à l'affaire Archegos révèlent de graves lacunes dans le système de gestion des risques de la société.	✔ 93.2%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✔ 98.5%
6.2	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR		✔ 98.7%
6.3	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.4	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.5	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR		✔ 95.8%
6.6	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.7	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.8	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✔ 97.8%
6.9	Réélection de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR		✔ 98.6%
6.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✔ 98.4%
7.1	Election de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR		✔ 96.9%
7.2	Election de M. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.3%
8.2	Réélection de Dr. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.5%
8.3	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.2%
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 92.6%
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 86.1%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 93.1%
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 93.9%
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.6%
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société. La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.	✔ 95.0%

Valiant 18.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.3%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.4%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 92.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.7%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 90.1%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Markus Gygax en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.3%
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR		✔ 98.3%
6.1.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR		✔ 98.5%
6.1.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.1.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR		✔ 98.4%
6.1.6	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 86.8%
6.2.1	Election de Mme Marion Khüny	POUR	POUR		✔ 97.8%
6.2.2	Election de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR		✔ 98.1%
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
7.2	Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.9%
7.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.6%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 96.4%
9	Réélection de Tschümperlin Lötscher Schwarz AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.5%

VAT Group 17.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Décision sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.8%
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR		✔ 94.3%
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.5	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.1.6	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.7	Election de Mme Maria Heriz	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 73.4%
4.2.2	Election de M. Urs Leinhäuser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.2.3	Election de Dr. Hermann Gelinger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2.4	Election de Dr. Libo Zhang au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.9%
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✔ 87.4%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 90.6%
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.5%

VAT Group 17.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.4%
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 98.0%
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.9%

Vaudoise Assurances 09.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation du rapport annuel et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR		✔ 99.3%
7.2	Réélection de Mme Chantal Balet Emery	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 99.3%
7.3	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR		✔ 99.6%
7.4	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.5	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.6	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 99.9%
7.7	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.8	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR		✔ 99.6%
8	Réélection de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.3%
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.3%
9.2	Réélection de Mme Chantal Balet Emery au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Balet Emery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 98.9%
9.3	Election de M. Cédric Moret au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.6%
10	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.1%

Vaudoise Assurances 09.05.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.5%
11	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.6%
12	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.4%

Vontobel 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et rémunération				
4.1	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2	Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.0%
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.5	Réélection de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.7%
4.7	Réélection de M. Stefan Loacker en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.8	Réélection de Mme Clara C. Streit en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 93.1%
4.9	Réélection de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.1%
5	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.5%

Vontobel 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 81.6%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 95.3%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 95.3%
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.5%
7.6	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2018 de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 81.9%

VZ Holding 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.6%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Fred Kindle en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 20 ans, crédit Lombard de CHF 13.9 millions reçu de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 83.1%
4.1.2	Réélection de M. Roland Iff	POUR	POUR		✔ 90.5%
4.1.3	Réélection de Dr. iur. Albrecht Langhart	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✔ 86.9%
4.1.4	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.5	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kindle au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 83.1%
4.2.2	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.5%
5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.6%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.4%

VZ Holding 12.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.8%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 100.0%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 92.9%

V-Zug Holding 28.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 91.7%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.7%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1.3	Réélection de Mme Prisca Hafner	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1.4	Réélection de M. Tobias Knechtle	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1.5	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.1.6	Réélection de Dr. Jürg Werner	POUR	POUR	✔ 95.3%
4.2	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.9%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Mme Prisca Hafner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 99.2%
4.3.2	Réélection de Dr. Jürg Werner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 93.7%
4.4	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.6%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 98.6%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✔ 98.5%

Ypsomed 29.06.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✔ 91.6%
4.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.d	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.a	Elections au conseil d'administration				
5.a.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.a.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.a.3	Réélection de Dr. Martin Münchbach	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.a.4	Réélection de Mme Betül Susamis Unaran	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.a.5	Election de M. Simon Michel	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente.	✔ 96.0%
5.b	Election de M. Gilbert Achermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.c.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.3%
5.c.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.9%
5.d	Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.e	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%

Zehnder Group 07.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 98.1%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.1%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR		✔ 93.9%
5.1.4	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1.5	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.1.6	Réélection de Mme Milva Zehnder	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.2.1	Election de Mme Sandra Emme	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 88.7%
5.3.2	Réélection de Mme Milva Zehnder au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.2%
5.3.3	Election de Mme Sandra Emme au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.4	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%

Zur Rose Group 28.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 98.0%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✔ 97.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.3%
4.1	Création d'un capital autorisé (proposition principale)	POUR	POUR		✔ 91.5%
4.2	Création d'un capital autorisé (proposition alternative en cas de rejet du POINT 4.1)	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 4.1 a été accepté par les actionnaires, le POINT 4.2 n'a pas été soumis au vote.	–
5	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR		✔ 87.6%
6.1	Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles (proposition principale)	POUR	POUR		✔ 85.2%
6.2	Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles (proposition alternative en cas de rejet du POINT 6.1)	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 6.1 a été accepté par les actionnaires, le POINT 6.2 n'a pas été soumis au vote.	–
7	Modification des statuts: limitation du nombre d'actions qui peuvent être émises sans droits préférentiels de souscription	POUR	POUR		✔ 96.3%
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Walter Oberhänsli en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 85.9%
8.2	Réélection de Prof. Stefan Feuerstein	POUR	POUR		✔ 92.3%
8.3	Réélection de Prof. Dr. Andréa Belliger	POUR	POUR		✔ 97.9%
8.4	Réélection de Dr. Christian Mielsch	POUR	POUR		✔ 97.7%
8.5	Réélection de M. Florian Seubert	POUR	POUR		✔ 97.5%
8.6	Election de Mme Rongrong Hu	POUR	POUR		✔ 97.3%
9	Elections au comité de nomination et rémunération				
9.1	Réélection de M. Florian Seubert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.3%
9.2	Election de M. Walter Oberhänsli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 73.1%

Zur Rose Group 28.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9.3	Election de Mme Rongrong Hu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.8%
10	Election de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.9%
11	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✔ 87.7%
12.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔ 78.2%
12.2	Vote contraignant sur l'augmentation de la rémunération totale du conseil d'administration pour 2022	POUR	POUR		✔ 93.1%
12.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 92.9%
12.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✔ 80.8%
12.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.7%

Zurich Insurance Group 06.04.2022 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 73.9%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.7%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR		✔ 98.1%
4.1.5	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.7	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.12	Election de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 87.5%
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 87.4%
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 86.6%
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 87.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 84.1%
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 87.2%
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.9%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 84.6%
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✔ 97.5%

® © Ethos 23.01.2023

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.