



## Dans l'espace intermédiaire

En visite à la Flumserei et au Webergut

page 4

Développer des sites ensemble

page 8

Utiliser la diversité des possibilités de placement

page 10

## Diversité au sein du Conseil de Fondation

Qu'est-ce qui caractérise un bon Conseil de Fondation ? Je suis convaincu que c'est avant tout l'identification avec la vision d'Abendrot et une composition diversifiée. La motivation à se familiariser avec la matière complexe de la prévoyance professionnelle est également centrale. Une direction compétente, qui met à disposition des bases de décision transparentes, soutient idéalement le Conseil de Fondation dans cette tâche.

Nous, membres du Conseil de Fondation, portons ensemble la responsabilité de la stabilité à long terme d'Abendrot ainsi que l'orientation sociale et écologique responsable de ses placements

et de ses prestations. Au cours des trois dernières années, le Conseil de Fondation a connu quelques changements : six nouveaux membres ont été élus. Notre comité de dix membres rajeunit, mais les origines professionnelles et sociales restent variées et le rapport hommes-femmes équilibré.

Cela nous permet de discuter de sujets sous différentes perspectives et de prendre des décisions éclairées. Même si je regrette le départ de collègues expérimentés, je considère cette évolution comme positive. Les nouveaux membres contribuent à remettre en question les anciennes pratiques et à faire évoluer Abendrot. Notre culture de dialogue ouverte et bienveillante nous facilite la tâche.

**Markus Staub**  
Président du Conseil de Fondation

### Sommaire

- 4 Dans l'espace intermédiaire
- 8 Développer des sites ensemble
- 11 Utiliser la diversité des possibilités de placement
- 12 Multicolore et authentique
- 13 Actualités
- 15 Toujours encore Abendrot – simplement sans « Fondation »
- 16 Comment la diversité fonctionne dans mon entreprise

## La caisse de pension, un terrain inconnu

La Fondation Abendrot a été créée en octobre 1984. De nombreuses discussions avaient été menées au préalable, ainsi que la recherche d'un nom accrocheur et d'un assureur de risques prêt à tenter l'aventure avec nous.

**« Le Conseil de Fondation fraîchement élu et les membres des comités de placement et de prestations ont été très sollicités : la LPP était un terrain inconnu pour tous. »**

La « Fondation Abendrot, la caisse de pension autogérée » dont le siège se situait à la Rümelinsplatz 14 à Bâle, a commencé ses activités le 1<sup>er</sup> janvier 1985. Les premières entreprises se sont affiliées et ont payé la taxe d'affiliation de 50 francs par personne assurée. Il fallait bien trouver le capital de départ pour les travaux administratifs. Au début, ceux-ci étaient effectués à l'aide d'une machine à écrire et à calculer. Fin 1987, 128 entreprises comptant 362 assurés étaient déjà affiliées.



La première Assemblée des Délégués a eu lieu en 1986 dans la maison des syndicats à Bâle. Abendrot a présenté son rapport d'activité et ses comptes annuels. Notre assureur de risques – d'ailleurs le seul parmi ceux que nous avons contactés pour qui le terme de concubinage n'était pas un mot absolument étranger – a fait un exposé éclairant pour les quelques 50 délégués. L'assemblée s'est poursuivie par un apéritif et des discussions animées sous le « Abendrot-Transpi », de circonstance à cette époque.



**Eva Zumbrunn**  
Associée fondatrice

# Dans l'espace intermédiaire

merçants les plus divers. Une partie des bâtiments a déjà été transformée en surfaces commerciales il y a quelques années.

L'imposant bâtiment principal est inoccupé depuis un certain temps déjà et attend d'être rénové et réaffecté. Une autre partie du bâtiment était disponible dans son état d'origine pour diverses

photos. Ou encore pour des expositions. Comme les salles étaient rarement réservées, une idée a germé : y transférer l'atelier de peinture pendant les travaux de rénovation. Les peintures en grand format, aux couleurs intenses et vives, sont parfaitement mises en valeur sur les murs en béton brut. Seul le travail de peinture lui-même ne trouve pas vraiment sa place.



Depuis 2015 déjà, Ursi Goetz peint dans son atelier à la Flumserei.

utilisations. Ursi Goetz, par exemple, y a loué en 2015 une pièce simple et spacieuse pour son atelier de peinture. Elle a été contrainte de le quitter au cours de l'été 2023, car les travaux de dépollution de l'ensemble du bâtiment vont bientôt débuter.

Elle souhaitait rester sur le site et louer quelque chose de neuf plus tard, après les travaux de rénovation. Mais où aller pendant ce temps ? Tous les espaces commerciaux non concernés par la transformation étaient occupés. Sauf le « Gwelb », ce lieu entre les lieux, les puits de ventilation.

Les pièces inhabituelles du « Gwelb » servent en fait de salles de réunion. Elles peuvent être louées pour de petits événements, des réunions ou des séances

Ursi Goetz a loué le dernier étage du « Gwelb », auquel elle doit accéder par l'étage inférieur sans pouvoir le fermer séparément. Elle ne dispose pas d'une grande surface, les pièces offrent leur place plutôt verticalement qu'horizontalement. Elle ne peut pas y peindre en grand format. Elle a entre-temps étendu l'exposition de ses tableaux à l'ensemble du « Gwelb », ce qui ne correspond pas aux idées d'utilisation du bailleur. Cette situation illustre les difficultés et les limites des concepts d'utilisation temporaire. Même si la volonté est grande, il n'est pas toujours possible, sur un site en plein développement, de proposer un espace adapté à tous.

[ursigoetz.ch](http://ursigoetz.ch)  
[flumserei.ch](http://flumserei.ch)



Une douce odeur se dégage de la Chocolate Manufacture de Dino Fienarola.

## La Chocolate Manufacture Douceur et séduction

Sans ce délicat parfum de miel et de chocolat, on passerait facilement à côté de ce simple couloir qui quitte l'axe principal de circulation pour rejoindre le bâtiment industriel. Un petit panneau fléché, perceptible au second coup d'œil seulement, guide le visiteur vers l'ancien bâtiment d'ouverture des balles de la filature.

Désormais, ce ne sont plus des fibres de coton qui flottent dans l'air de la haute pièce blanche, mais des senteurs sucrées.

C'est la chocolaterie de Dino Fienarola, dans laquelle il confectionne quotidiennement et avec passion de minuscules délices.

Saint-Moritz, Sydney et Toronto, ce pâtissier-confiseur de formation n'a cessé d'affiner son métier. Lorsqu'il travaillait comme saisonnier à Davos, il avait loué un box de stockage à la Flumserei. Cela lui a donné l'idée d'y louer d'autres locaux afin d'y installer son propre atelier de production.

Sa chocolaterie a démarré en tant qu'activité secondaire, dans un petit local situé dans le bâtiment principal de la Flumserei. De délicats amaretti à la cerise, des florentins au miel de montagne de Flums, des pointes d'amandes des Churfirsten et les pralines les plus diverses étaient produits et vendus sur place.

Son concept de confectionner des spécialités au chocolat à partir de produits locaux a été bien accueilli. L'espace est vite devenu trop étroit. « Grâce au déménagement dans la Flumserei, j'ai gagné plus de place, un espace de stockage supplémentaire et la possibilité de me mettre à mon compte », raconte fièrement Dino Fienarola. Ainsi, aujourd'hui, il ne se contente plus de vendre directe-

ment ses produits, il fournit également diverses épicerie fines et cafés dans la région.

Il souhaiterait maintenant élargir sa clientèle, améliorer sa visibilité, proposer un concept de shop-in-shop, une confiserie de démonstration. Les idées ne manquent pas, mais le temps pour les peaufiner est insuffisant. Dino Fienarola gère jusqu'à présent sa manufacture seul, avec un peu d'aide pour l'emballage des produits.

**« Grâce au déménagement dans la Flumserei, j'ai gagné plus de place, un espace de stockage supplémentaire et la possibilité de me mettre à mon compte. »** Dino Fienarola

Dino Fienarola est ouvert à toute collaboration. Il y en existe déjà ici à la Flumserei, avec un producteur d'œufs de caille par exemple, dont il utilise la liqueur d'œufs pour une spécialité de chocolats. La transformation prochaine du bâtiment principal apportera de la place supplémentaire pour différents types de commerce. Cela pourrait permettre de créer de nouvelles possibilités. Des espaces de vente communs, par exemple. Les idées sont là.

[chocolate-manufacture.ch](http://chocolate-manufacture.ch)

### Utilisation intermédiaire du coworking

#### Café et compagnie

Si Benji Ammann n'était pas un coworker et un développeur de projets aussi passionné, il pourrait à tout moment travailler comme barista. Son cappuccino, confectionné avec une petite machine aux chromes étincelants, bat largement tous les autres cafés de bureau. Ce n'est toutefois pas la seule raison pour laquelle on se sent bien au coworking Weberwerk.

Les pièces du cinquième étage du Webergut à Zollikofen sont spacieuses et ensoleillées, la vue en direction des Alpes grandiose. Une atmosphère à la fois animée et détendue règne dans ce mélange de bureaux en open space, bureaux individuels, salles de réunion et salles communes. Planificateurs, architectes et rédacteurs se partagent l'infrastructure, qui comprend désormais, outre



la cuisine commune et le coin salon, un grand atelier bien équipé. On ne se contente plus de taper à la machine et de téléphoner, mais on scie et on fraise aussi dans le coworking Weberwerk.

Beaucoup de choses ici ont un aspect de laboratoire. C'est voulu. La coopérative « Urbane Dörfer » de Berne est responsable du développement pour l'utilisation future du Webergut. Après les travaux, elle sera chargée de la location de tous les locaux en tant que locataire globale. L'objectif étant de mettre en œuvre un concept d'habitat et de travail communautaire dans le Webergut.

Benji Ammann, coopérateur de « Urbane Dörfer » et principal responsable du coworking, explique : « Pour atteindre notre objectif d'un habitat, d'un lieu de travail et d'un espace de vie durables et complets, le coworking est une première étape logique. Pendant la phase actuelle d'utilisation intermédiaire, nous pouvons déjà tester ce qui est possible et ce qui fonctionne le mieux en vue de la transformation ultérieure. »

En ce qui concerne le coworking, il s'agit de petits bureaux fermés avec un espace commun attenant. Le bureau en open space est également bien occupé. De trois personnes lors du lancement en novembre 2021, le coworking est passé à près de 20 personnes actuellement.



Une communauté de travail assez stable et d'âges variés s'est formée. Des collaborations de travail ont vu le jour. La plupart des locataires viennent des environs immédiats. Certains d'entre eux s'engagent dans la coopérative « Urbane Dörfer ». Ils souhaitent rester après la rénovation pour y travailler et y vivre.

Il reste encore un peu de temps pour expérimenter d'autres idées avant que la phase de transformation ne commence et que le bâtiment ne soit plus utilisable pendant environ deux ans. De nombreuses personnes se sont déjà investies, ont fait preuve d'initiative et ont fourni un travail non rémunéré. L'aménagement du coworking est composé de meubles bricolés et de meubles réutilisés, l'idée de durabilité étant là aussi au centre des préoccupations. Les pièces sont jolies, le concept est clair et la créativité grande, malgré le petit budget.

weberwerk.ch  
urbanedoerfer.ch

Il est dommage d'abandonner tout cela pour la reconstruction. Mais la récompense sera d'autant plus grande si quelque chose de plus grand, de plus complet, peut être construit à partir de toutes ces expériences.

### Bourse de musique : utilisation intermédiaire

#### Il y a encore des sons !

En entrant dans la bourse de musique de Pietro Catale à Zollikofen, les visiteurs s'émerveillent. Même ceux qui ne connaissent pas bien les guitares ou l'histoire de la musique sentent qu'ils sont en présence de quelque chose de particulier. Des dizaines de guitares électriques de toutes les couleurs possibles, d'innombrables amplificateurs de toutes les époques et des tas d'accessoires s'empilent le long des murs et sur les tables de la grande pièce. Le sentiment qui s'en dégage se situe quelque part entre le magasin, l'entrepôt et le musée.

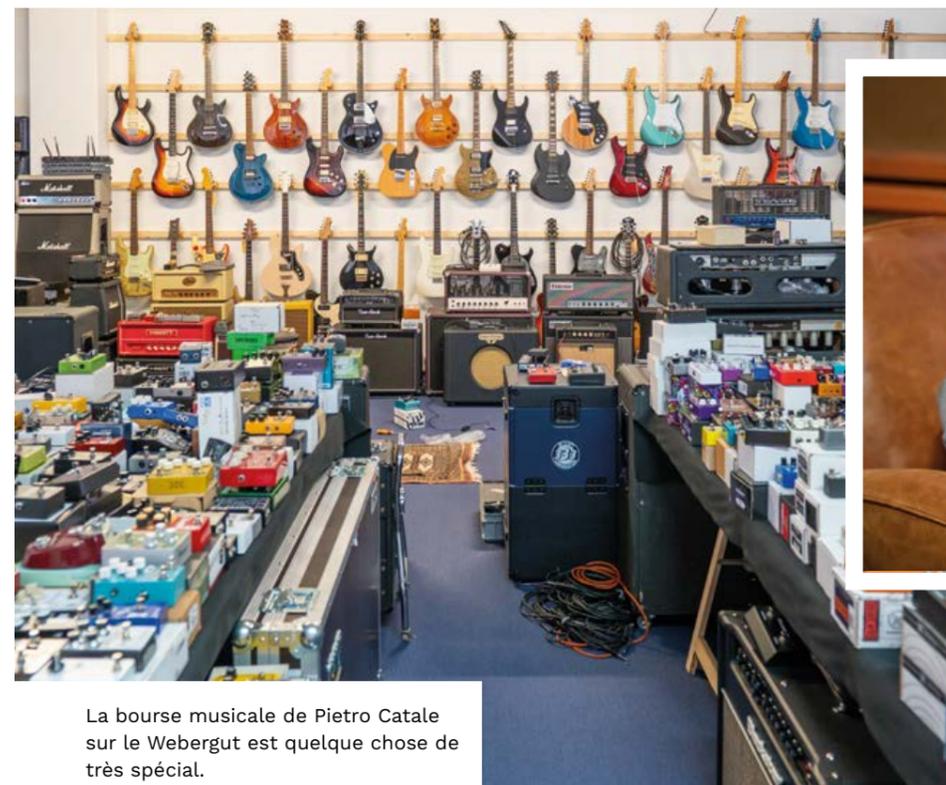
Pietro Catale raconte que parmi ses trésors se trouvent des pièces rares recher-

chées par les collectionneurs, comme un ensemble de 16 guitares collectors, qui n'existent qu'à 300 exemplaires chacune. Ces objets sont disponibles à la vente, mais pas à n'importe quel prix : « Il faut que cela corresponde si je vends quelque chose de spécial de ma collection, à des collectionneurs passionnés ou à de jeunes musiciens talentueux par exemple », dit-il.

Depuis plus de 40 ans, Pietro Catale, qui joue dans différents groupes, a rassemblé une collection impressionnante. Il a d'ailleurs déjà pensé à ouvrir un musée de la guitare. Pour l'instant, ce musicien invétéré exploite le showroom du Webergut sur la base d'une utilisation intermédiaire. Il savait dès le départ qu'il ne pourrait louer l'espace que pour une durée limitée en raison des travaux de rénovation à venir. Il dispose déjà d'entrepôts pour sa collection d'instruments dans d'autres lieux, et la vente se fait via des plateformes en ligne. Ainsi, l'espace supplémentaire dans le Webergut a également servi à répertorier tous les objets et à les photographier pour la vente en ligne.



La nouvelle s'est désormais répandue dans le milieu qu'il est possible de voir et d'essayer d'innombrables instruments vintage au Webergut. Des musiciens passent, prennent les instruments en main, jouent l'un ou l'autre morceau – l'atmosphère est inspirante. Pietro Catale souhaiterait de ce fait poursuivre l'exploitation du showroom. Pendant la période de construction, qui durera environ deux ans, tous les locataires de l'utilisation temporaire devront quitter les lieux. L'avenir nous dira si une solution pourra être trouvée pour cette période de transition et si la bourse de musique Musictrade réintégrera ensuite le Webergut.



La bourse musicale de Pietro Catale sur le Webergut est quelque chose de très spécial.



musictrade.ch / Les groupes de Pietro Catale : groove-connection.ch, 4-anytime.ch, Red Rock (Countryband)

# Développer des sites ensemble

**Le développement et la réaffectation de sites donnent naissance à de nouveaux quartiers. Cela implique souvent des changements importants pour les locataires, les quartiers ou les communes. Abendrot accorde une importance particulière au développement coopératif et orienté vers les utilisateurs, en plus d'aspects tels que des loyers socialement acceptables, des concepts d'utilisation variés, des structures d'habitat et de quartier vivantes, des logements et des lieux de travail partiellement communautaires. Pour qui construisons-nous et quelles sont les pré-occupations des futurs groupes d'utilisateurs ?**

Abendrot cherche donc à collaborer avec des partenaires et des organisations locales dès la phase de planification. C'est

ainsi que naissent souvent des modèles de coopération de grande envergure sur le long terme, sous différentes formes. Tous ces projets ont en commun un meilleur ancrage régional, afin que les futurs locataires puissent s'y identifier.

## **Hitzkirch, Stöcklimatt : coopération en partenariat avec le donneur du droit de superficie**

À Hitzkirch, les places en maison de retraite et de soins sont très demandées. L'exploitant, l'association communale Chrüz matt, souhaitait également proposer des appartements abordables pour personnes âgées sur un terrain adjacent, avec les services de la maison de retraite et de soins. Un concours d'architecture a donc été organisé et le projet a ensuite été mis au concours public pour les investisseurs. Abendrot a remporté le marché. Le concept proposé prévoit un processus coopératif impliquant le donneur

du droit de superficie dans toutes les étapes importantes du développement. Grâce à cela et aux propres directives d'Abendrot en matière d'intégration du voisinage, de directives de durabilité lors de la construction, de création d'une association de lotissement et de loyers abordables, l'association des communes a été convaincue.

Le contrat de collaboration élaboré par Abendrot en complément du contrat de droit de superficie a été accepté avec plaisir par le donneur du droit de superficie. Quel investisseur accepte volontairement de donner des informations sur son projet ? Nous le faisons et nous le faisons volontiers. Une collaboration étendue implique davantage de travail. Abendrot s'assure pour cela que le projet est ancré localement et qu'il est développé spécifiquement pour le lieu et les futurs groupes d'utilisateurs. Les bases d'un lotissement agréable à vivre et attrayant, avec des locataires satisfaits et le moins de logements vacants possible, sont ainsi établies.

## **Root, Wilmisberg : coopération en partenariat avec le vendeur du terrain et un prestataire de réalisation et de projet**

Abendrot a obtenu le contrat pour ce terrain à bâtir très bien situé à Root grâce à sa bonne renommée : une communauté d'héritiers voulait vendre le terrain et souhaitait un investisseur qui mise sur une construction durable et des locaux à usage collectif. Abendrot a fait appel à l'entreprise Halter AG pour la réalisation du projet. Celle-ci réalise maintenant six bâtiments en copropriété, tandis qu'Abendrot réalise six maisons avec des appartements en location. Les espaces communs et les utilisations participatives seront à la disposition de tous les habitants.

Cette coopération s'inscrit dans le cadre d'un partenariat supplémentaire avec ces deux partenaires. Les modèles et les



Des logements abordables pour personnes âgées sont construits à Hitzkirch avec les services de la maison de retraite et de soins adjacente.



En collaboration avec Halter AG Abendrot réalise des logements sur un site exceptionnel à Root.

concepts de coopération partenariale sont bien rodés. La préparation et la réalisation du concours d'architecture ainsi que la désignation du bureau gagnant pour la mise en œuvre ont déjà été menées conjointement. Les deux partenaires travaillent également main dans la main pour la planification et la mise en œuvre des structures communes aux deux



L'ancien immeuble de bureaux de Zollikofen est réaffecté en espaces de travail et d'habitation abordables, de type loft semi-communautaires.

groupes d'habitants. La seule difficulté réside dans les décalages de calendrier pour la commercialisation : les appartements en copropriété sont mis en vente plus tôt que les appartements en location. Abendrot a donc été obligée de formuler rapidement les conditions générales des installations communes.

## **Zollikofen, Webergut : coopération en partenariat avec une coopérative en tant que codéveloppeur et locataire global**

L'ancien immeuble de bureaux de Zollikofen est réaffecté en espaces de travail et d'habitation abordables, de type loft semi-communautaires. Abendrot a effectué une analyse socio-spatiale pour déterminer si le projet gagnant du concours d'architecture s'inscrivait dans la commune d'implantation. C'est à cette occasion que son attention s'est portée sur « Urbane Dörfer » de Berne. La coopérative est spécialisée dans le développement co-créatif de sites à usage polyvalent. Abendrot l'a chargée d'élaborer un concept de vision et d'utilisation pour le Webergut. Il s'est rapidement avéré que « Urbane Dörfer » ne voulait pas seulement participer au développement, mais aussi concevoir le projet en tant que futur

utilisateur global, afin d'y mettre en œuvre leurs idées innovantes en matière d'habitat, de travail et de vie.

Développer un projet en collaboration avec une coopérative qui sera le codéveloppeur et le futur locataire global n'est pas chose courante, même pour Abendrot. En effet, les processus de développement d'un site sont différents de ceux de la construction d'une communauté. Dans le cas du projet Webergut, les deux processus se déroulent simultanément, ce qui exige une disposition au compromis de la part des deux parties. Déplacer et délimiter sans cesse le cadre par des processus adaptatifs est pour « Urbane Dörfer » la voie vers une véritable innovation : c'est ainsi que les idées d'utilisation sont développées et testées par la communauté sur place et que les connaissances acquises sont appliquées pour l'utilisation future. Abendrot rend cela possible grâce à l'utilisation intermédiaire du Webergut. La planification de la construction se poursuit par ailleurs de manière linéaire. Pour les deux parties, cette coopération est une sorte de laboratoire dans lequel il faut régulièrement définir ce qui peut faire l'objet de recherches supplémentaires et ce qui doit être mis en œuvre.



Les rendements de différents placements sont souvent soumis à des fluctuations. C'est pourquoi Abendrot suit, pour ses placements, le principe central de la **diversification**.

Les rendements des différents placements peuvent fortement fluctuer d'une année à l'autre. C'est pourquoi la Fondation Abendrot suit le principe essentiel de la diversification dans ses placements. Nous utilisons toute la diversité des possibilités de placement dont nous disposons. Les éventuelles pertes de cours de certains placements sont ainsi compensées par des gains de cours dans d'autres placements.

Dans la catégorie « des actions cotées en Bourse », le cours d'une action peut par exemple chuter considérablement en raison de l'implication de l'entreprise dans un scandale de corruption. Au même moment, le cours d'une autre action peut être stimulé par le lancement d'un produit révolutionnaire. Il apparaît ici que les engagements dans des actions individuelles sont liés à des risques propres à l'entreprise.

## Utiliser la diversité des possibilités de placement

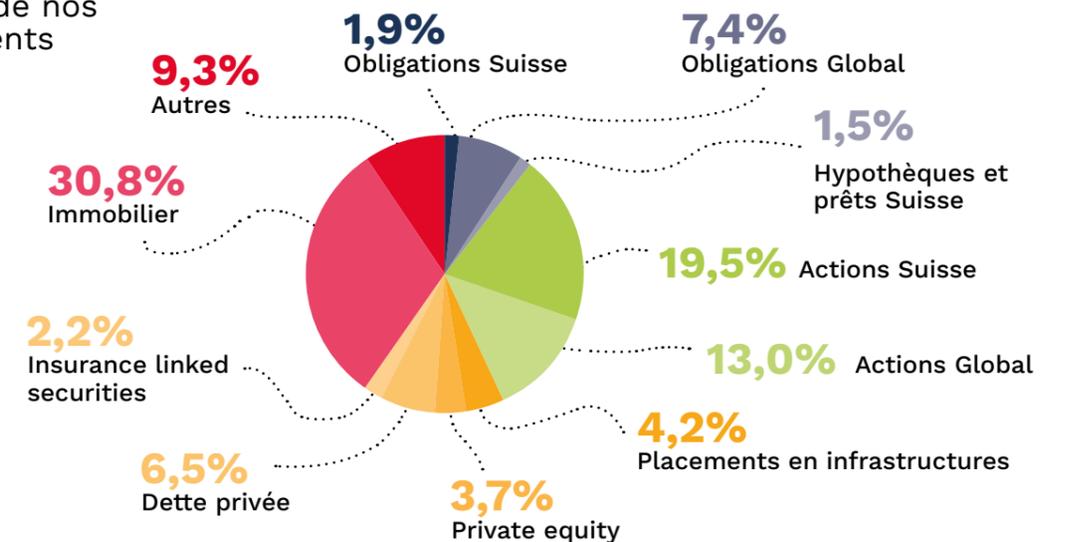
Les fluctuations de cours des différentes actions n'étant jamais identiques, la répartition de la fortune sur un grand nombre d'actions différentes permet de réduire notablement les risques spécifiques à l'entreprise. Après la large diversification au sein de la catégorie de placement, il reste pour la catégorie dans son ensemble des fluctuations moyennes du cours des actions. Elles sont impactées par les événements généraux du marché, tels que les événements géopolitiques, qui concernent toutes les actions. Pour la prise de ces risques sur le marché des actions, Abendrot est indemnisée à long terme par une prime de risque correspondante.

Cependant, pour que les rendements et les risques du portefeuille de placement ne dépendent pas uniquement de l'évolution de la Bourse des actions, Abendrot investit dans une multitude d'autres catégories de placement. Les fluctuations de l'ensemble du portefeuille et la pro-

tabilité de pertes de cours sont ainsi encore réduites. Une catégorie de placement qui présente des fluctuations opposées à celles des placements traditionnels et donc un grand potentiel de diversification comprend par exemple les investissements dans les risques d'assurance qui dépendent de la survenance de certains événements naturels comme les cyclones.

Des placements dans les catégories private equity, private debt, immobilier et infrastructures sont également réalisés. Dans ces domaines, Abendrot investit directement ou par le biais de fonds de placement dans des projets à long terme qui contribuent à résoudre des défis écologiques et sociaux. En raison de leur manque de liquidité, ces placements sur le marché privé ont d'autres moteurs de rendement et de risque que les actions et les obligations cotées en Bourse. Ils apportent une plus grande diversité et donc une stabilité supplémentaire au portefeuille de placement.

### Aperçu de nos placements



# Multicolore et authentique

**La diversité de la vie doit se refléter dans notre caisse de pension. Cela était déjà vrai en 1984 lors de la création d'Abendrot, cela l'est encore aujourd'hui.**

La LPP, telle qu'elle est appelée dans la loi sur les caisses de pension, est une matière légale sèche comme un os. Mais la loi a un énorme avantage : elle ne fixe que le minimum que chaque caisse de pension doit respecter. De meilleures solutions sont permises.

Abendrot a profité de cette situation dès la première heure. La loi s'est ainsi basée sur l'image traditionnelle de la famille : l'homme travaille, la femme s'occupe du ménage. C'est pourquoi une rente de veuve n'est versée qu'en cas de décès du mari. En revanche, en cas de décès d'une femme qui travaille, le mari survivant n'avait pas droit à une rente pendant les vingt premières années. Une situation intolérable, car depuis le début, le nombre de femmes assurées chez Abendrot a toujours été supérieur à celui des hommes. Abendrot a donc toujours versé des rentes aux conjoints, indépendamment de leur sexe.

La prise en compte de la diversité de la vie n'en était qu'à ses débuts. Il est en effet rapidement apparu que de nombreux assurés – hommes et femmes –

vivaient en couple et avaient des enfants communs. Ces personnes ne devaient-elles pas également bénéficier d'une couverture de prévoyance ? Abendrot est l'une des premières caisses de pension à avoir versé des rentes de partenaire indépendamment du sexe, bien avant qu'une base légale ne soit créée à cet effet. Et quitte à créer une rente de partenaire, autant le faire correctement : les partenaires de même sexe méritaient aussi une protection de prévoyance ! Chose dite, chose faite. Abendrot a ainsi été pionnière en matière de prestations, qui sont aujourd'hui la norme dans la plupart des caisses de pension.



Abendrot est l'une des premières caisses de pension à avoir versé des rentes de partenaire indépendamment du sexe.

# Actualités

## Changement dans le règlement des prestations

Un nouvel alinéa 5 a été ajouté à l'art. 71, al. 1-4, du règlement des prestations, qui règle comme suit le montant de la somme de rachat en cas de prestations de vieillesse déjà perçues : les personnes assurées qui perçoivent ou ont déjà perçu une prestation de vieillesse et qui, par la suite, reprennent une activité lucrative ou augmentent leur taux d'occupation, voient la somme de rachat possible réduite à hauteur des prestations de vieillesse déjà perçues.

## Rémunération des avoirs de vieillesse, des réserves de cotisations patronales et des fonds libres

Les avoirs de vieillesse de nos assurés actifs ont été rémunérés à 1,75% en 2023. Abendrot offre ainsi un taux d'intérêt supérieur de 0,75% par rapport à la préconisation du Conseil fédéral pour un taux d'intérêt minimal de 1%.

Les avoirs de vieillesse pour les départs et les retraites en cours jusqu'au 30 décembre 2024 sont rémunérés au taux d'intérêt minimal obligatoire de 1,25%.

Les réserves de cotisations patronales et les fonds libres seront rémunérés en 2024 à un taux d'intérêt de 0,5%.

## Assemblée des Délégués 2024

La prochaine Assemblée des Délégués d'Abendrot aura lieu le 20 juin 2024. Veuillez noter que les éventuelles propositions selon l'art. 26 du règlement d'organisation doivent être déposées par écrit au plus tard deux mois avant la tenue de l'Assemblée des Délégués, c'est-à-dire au plus tard le 20 avril 2024.

## Clé de répartition des frais administratifs 2025

Lors de sa réunion du 1<sup>er</sup> février 2024, le Conseil de Fondation a décidé de maintenir inchangée la clé de répartition des frais administratifs en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 pour l'année prochaine et de la présenter comme suit à l'Assemblée des Délégués :

Assurés	Clé de répartition des coûts	Cotisation max.
1-19	0,35% du salaire AVS + CHF 70.-/personne	CHF 300.-
20-99	0,30% du salaire AVS + CHF 70.-/personne	CHF 300.-
100-199	0,25% du salaire AVS + CHF 70.-/personne	CHF 300.-
200-249	0,20% du salaire AVS + CHF 60.-/personne	CHF 300.-
250+	0,15% du salaire AVS + CHF 50.-/personne	CHF 300.-

## Séminaires sur la retraite

Les séminaires sont pour les assurés âgés de 55 ans et plus et ont lieu au bureau d'Abendrot à Bâle et fournissent des informations et des conseils utiles sur les sujets suivants :

- Besoins financiers à la retraite (budget)
- Revenu à la retraite (AVS, caisse de pension, pilier 3a)
- Continuer à travailler après l'âge AVS
- Retraite anticipée et/ou retraite partielle
- Prestations complémentaires
- Couverture d'assurance privée lors de la retraite
- Règlement de la succession

## Prochaines dates libres

- 5 novembre 2024
- 5 décembre 2024

## Inscription

Par courriel à [stiftung@abendrot.ch](mailto:stiftung@abendrot.ch) en indiquant vos nom, adresse, employeur, téléphone et adresse e-mail.



Informations complémentaires  
[abendrot.ch/fr/assures/cours-specialises](https://abendrot.ch/fr/assures/cours-specialises)

## Bon à savoir

### Qu'est-ce que la déduction de coordination ?

La caisse de pension procède généralement à une déduction de coordination du salaire annuel d'une personne assurée afin de déterminer le salaire annuel assuré dans le cadre du 2<sup>e</sup> pilier (LPP). La déduction de coordination LPP correspond à sept huitièmes de la rente annuelle maximale AVS et est déduite du salaire AVS, car cette part de salaire est déjà assurée auprès de la caisse de compensation AVS. Si les prestations de la LPP et de l'AVS n'étaient pas « coordonnées », il en résulterait une surassurance pour les personnes dont le salaire est bas avec, pour conséquence, des cotisations excessives.

### Comment fonctionne le rachat dans le 2<sup>e</sup> pilier ?

Veillez nous contacter si vous souhaitez effectuer un achat. Nous vous enverrons ensuite le formulaire d'achat. Vous pouvez également le télécharger directement sur notre site internet. Dès que nous aurons reçu le formulaire rempli et signé, nous vous enverrons le calcul de l'achat avec le bulletin de versement. Vous choisissez vous-même le montant de rachat maximal possible est indiqué sur votre certificat de prévoyance.



### LPP obligatoire / LPP surobligatoire ?

Au niveau du capital vieillesse que vous avez épargné, on distingue l'avoir obligatoire et l'avoir surobligatoire, auxquels s'appliquent des conditions et des prestations différentes.

#### Avoir obligatoire

Le régime obligatoire LPP comprend la prévoyance professionnelle obligatoire prescrite par la loi. Les prestations et conditions suivantes font partie de la prévoyance minimale :

- les prestations de vieillesse, de décès et d'invalidité ;
- elle concerne les salariés à partir de 24 ans révolus qui exercent une activité professionnelle en Suisse et qui atteignent le revenu annuel minimal (actuellement CHF 22 050.-) ;
- le salaire assuré maximal est de CHF 88 200.- ;
- les cotisations d'épargne annuelles s'élèvent à 7%, 10%, 15% ou 18% en fonction de l'âge ;
- le capital vieillesse est rémunéré au taux d'intérêt minimal en vigueur (actuellement 1,25%) ;
- le taux de conversion prescrit par la loi est de 6,8%.

#### Avoir surobligatoire

Le régime surobligatoire LPP comprend les prestations de prévoyance supplémentaire facultatives, qui vont au-delà des exigences légales :

- les employeurs, respectivement leurs commissions de prévoyance du personnel, peuvent proposer à leurs employés une solution de prévoyance supérieure au minimum légal. Par exemple : des parts de salaire supérieures au plafond salarial LPP (CHF 88 200.-), des bonifications de vieillesse plus élevées ou/et de meilleures prestations en cas de décès ou d'invalidité ;
- si le capital vieillesse est rémunéré par la caisse de pension à un taux d'intérêt supérieur à l'exigence minimale légale, cette augmentation de la fortune tombe dans le régime surobligatoire ;
- lorsque la déduction de coordination est inférieure à celle prévue par la loi ;
- lorsque les assurés versent volontairement des cotisations dans le 2<sup>e</sup> pilier (rachats).

## Toujours encore Abendrot – simplement sans « Fondation »

**Abendrot est pionnière en matière de durabilité et marque le paysage des caisses de pension depuis 1985. Les choses ont bien changé depuis : de nombreuses entreprises, mais aussi des caisses de pension, se sont lancées dans le thème de la durabilité. Parallèlement, le écoblanchissement prend de l'ampleur et il est de plus en plus difficile de reconnaître une action véritablement durable.**

Nous avons saisi l'occasion pour affiner notre positionnement et revoir notre présentation générale. Conformément à notre objectif de changement continu, Abendrot se présente désormais sous un nom raccourci, un nouveau logo et un univers de couleurs variées.

Nous avons supprimé le terme « Fondation » de notre nom dès la phase d'analyse. Même si les caisses de pension sont généralement des fondations, des malentendus subsistent toujours autour de notre activité effective de caisse de pension.

Le nouveau slogan « Prévoyance avec impact », qui met l'accent sur notre incidence et va au-delà de la notion de « durabilité » souvent utilisée de manière excessive, contribue à ce nouveau positionnement.

La nouvelle identité se reflète dans les publications imprimées ainsi que sur les réseaux numériques. Le bulletin Abend-

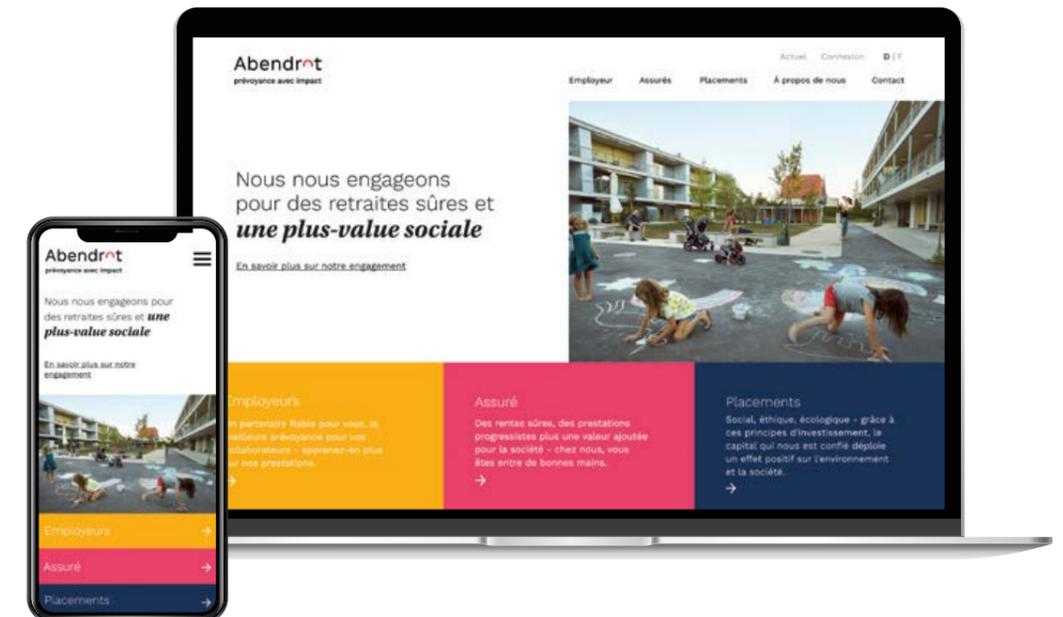
rot Info serait désormais imprimé en « Perlen Value ». Le papier provient de la seule usine de papier suisse, Perlen à Root (LU). Il est fabriqué à 100% à partir de vieux papier provenant des sept cantons environnants. Si des pénuries surviennent, le rayon à l'intérieur de la Suisse est étendu.

# Abendrot

prévoyance avec impact

Le coucher de soleil dans le logo est conservé.

Le site web au nouveau look



# Comment la diversité fonctionne dans mon entreprise

**« Nous souhaitons que toutes les personnes puissent s'impliquer et se sentir à l'aise chez nous, quelles que soient leurs caractéristiques et leurs spécificités. Tout comme dans la nature, la diversité dans la société et dans l'environnement de travail renforce le collectif dans un contexte en constante évolution. »**

Tanja Laube, responsable de projet chez Carbotech AG

## # Diversité

« Nous sommes neuf femmes au Weltladen de Berne, âgées de 29 à 63 ans. Cette diversité signifie pour nous, dans notre équipe, que nous sommes toutes très différentes, mais que nous avons un grand objectif commun : promouvoir le commerce équitable et écologique ! Ensemble, nous avons beaucoup d'idées, de forces et de passion, ce qui nous permet de nous stimuler sans cesse. »

Katharina Keller, directrice du Weltladen à Berne

« Les 65 000 kilomètres de chemins de randonnée en Suisse offrent une grande diversité de paysages, du Jura escarpé aux hauts sommets des Alpes, en passant par la douceur de la plaine. Les différentes catégories de chemins de randonnée offrent à chaque randonneuse et randonneur l'itinéraire qui lui convient, des simples chemins de promenade aux randonnées de montagne exigeantes. Cela permet à tout le monde, quel que soit son âge, ses capacités ou ses origines, de profiter pleinement de la nature. Dans mon travail, la diversité se reflète également à travers les 26 associations cantonales de tourisme pédestre et à travers leurs collaboratrices et collaborateurs engagés, qui marquent l'association de leur empreinte et rendent le travail à la fois varié et passionnant, sans oublier le côté très humain. »

Michael Roschi, directeur de Suisse Rando

### Éditeur et rédaction :

Fondation Abendrot  
Güterstrasse 133  
Case postale  
4002 Bâle  
stiftung@abendrot.ch  
abendrot.ch



Soyez toujours au courant : abonnez-vous à notre bulletin d'information

[abendrot.ch/newsletter](https://abendrot.ch/newsletter)

**Conception :** Weissgrund AG, weissgrund.ch

**Photographie :** Abendrot, Thomas Kessler (p. 4/5), Yanik Gasser (p. 1, 6, 7, 9), ARGE GOA GmbH & Atelier Arpagaus Sommer Zarn (p. 8), Getty (p. 12)

**Illustration :** Joël Roth (p. 3, 10, 14)

**Impression :** Steudler Press AG, steudlerpress.ch

**Papier :** Perlen Value, 100% papier recyclé

**Tirage :** 880 exemplaires / avril 2024